

山西药科职业学院

---

2016 年度毕业生就业质量年度报告

# 目 录

<b>第一章</b>	<b>就业基本情况</b> .....	<b>1</b>
一	毕业生规模和结构.....	1
二	毕业生就业率及去向.....	2
	（一） 毕业生的就业率.....	2
	（二） 毕业去向分布.....	5
三	就业流向.....	7
四	毕业生的升学情况.....	16
五	职业资格证书获得情况.....	16
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点</b> .....	<b>18</b>
一	就业指导服务情况.....	18
二	创新创业教育情况.....	20
三	促进毕业生就业的政策措施.....	21
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析</b> .....	<b>23</b>
一	收入分析.....	23
二	专业相关度.....	26
三	就业现状满意度.....	28
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析</b> .....	<b>30</b>
一	就业率变化趋势.....	30
二	就业特点变化趋势.....	31
	（一） 职业变化趋势.....	31
	（二） 行业变化趋势.....	31
	（三） 用人单位变化趋势.....	32
	（四） 就业地区变化趋势.....	33
三	就业质量变化趋势及应对措施.....	34
	（一） 月收入变化趋势.....	34
	（二） 专业相关度变化趋势.....	36
	（三） 就业现状满意度变化趋势.....	38
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈</b> .....	<b>40</b>
一	对学校的总体满意度.....	40
二	就业对教学的反馈.....	43
三	通用能力培养.....	46

# 图表目录

<b>第一章</b>	<b>就业基本情况</b>	<b>1</b>
表 1-1	本校 2016 届毕业生的性别结构	1
表 1-2	本校 2016 届各院系的毕业生人数	1
表 1-3	本校 2016 届各专业的毕业生人数	1
图 1-1	毕业生的就业率	2
图 1-2	不同性别毕业生的就业率	3
图 1-3	各院系毕业生的就业率	3
图 1-4	各专业毕业生的就业率	4
图 1-5	毕业去向分布	5
图 1-6	不同性别毕业生的毕业去向分布	5
表 1-4	各院系的毕业去向分布	6
表 1-5	各专业的毕业去向分布	6
表 1-6	毕业生从事的主要职业类	7
表 1-7	各院系毕业生实际从事的主要职业	7
表 1-8	各专业毕业生实际从事的主要职业	7
表 1-9	毕业生就业的主要行业类	8
表 1-10	各院系毕业生实际就业的主要行业	8
表 1-11	各专业毕业生实际就业的主要行业	8
图 1-7	不同类型用人单位需求	10
图 1-8	不同规模用人单位需求	10
图 1-9	各院系毕业生的用人单位类型分布	11
图 1-10	各专业毕业生的用人单位类型分布	12
图 1-11	各院系毕业生的用人单位规模分布	12
图 1-12	各专业毕业生的用人单位规模分布	13
表 1-12	本校 2016 届毕业生进入典型用人单位的就业情况一览表	14
图 1-13	毕业生在山西省就业的比例	15
表 1-13	主要就业城市需求	15
图 1-14	毕业生的升学比例	16
图 1-15	毕业生获得职业资格证书的比例	16
图 1-16	各专业毕业生获得职业资格证书的比例	17
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点</b>	<b>18</b>
图 2-1	毕业生对就业指导服务的总体满意度	18
图 2-2	各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度	19
图 2-3	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）	19
图 2-4	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	20
图 2-5	创新创业教育改进需求（多选）	20

图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响.....	21
<b>第三章 就业相关分析.....</b>	<b>23</b>
图 3-1 毕业生的月收入.....	23
图 3-2 各院系毕业生的月收入.....	24
图 3-3 各专业毕业生的月收入.....	25
图 3-4 工作与专业相关度.....	26
图 3-5 各院系毕业生的工作与专业相关度.....	26
图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度.....	27
图 3-7 就业现状满意度.....	28
图 3-8 各院系毕业生的就业现状满意度.....	29
图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度.....	29
<b>第四章 就业发展趋势分析.....</b>	<b>30</b>
图 4-1 就业率变化趋势.....	30
表 4-1 主要职业类需求变化趋势.....	31
表 4-2 主要行业类需求变化趋势.....	31
图 4-2 不同类型用人单位需求变化趋势.....	32
图 4-3 不同规模用人单位需求变化趋势.....	32
图 4-4 毕业生在山西省就业的比例变化趋势.....	33
表 4-3 主要就业城市需求变化趋势.....	33
图 4-5 月收入变化趋势.....	34
图 4-6 各院系毕业生的月收入、与本校 2015 届对比.....	34
图 4-7 各专业毕业生的月收入、与本校 2015 届对比.....	35
图 4-8 专业相关度变化趋势.....	36
图 4-9 各院系毕业生的工作与专业相关度、与本校 2015 届对比.....	36
图 4-10 各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校 2015 届对比.....	37
图 4-11 就业现状满意度变化趋势.....	38
图 4-12 各院系毕业生的就业现状满意度、与本校 2015 届对比.....	39
图 4-13 各专业毕业生的就业现状满意度、与本校 2015 届对比.....	39
<b>第五章 就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>40</b>
图 5-1 毕业生对母校的满意度.....	40
图 5-2 各院系毕业生对母校的满意度.....	41
图 5-3 各专业毕业生对母校的满意度.....	42
图 5-4 毕业生对母校的教学满意度.....	43
图 5-5 各院系毕业生的教学满意度.....	44
图 5-6 各专业毕业生的教学满意度.....	45
图 5-7 工作中最重要的通用能力（多选）.....	46

图 5-8 母校学习经历对各项通用能力的影响.....47



# 第一章 就业基本情况

## 一 毕业生规模和结构

### 1. 总毕业生人数

山西药科职业学院 2016 届总毕业生人数为 1588 人。

### 2. 毕业生的性别结构

表 1-1 本校 2016 届毕业生的性别结构

性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
男	328	20.7
女	1260	79.3

数据来源：山西药科职业学院数据。

### 3. 各院系及专业的毕业生人数

表 1-2 本校 2016 届各院系的毕业生人数

院系名称	毕业生人数（人）
制药工程系	407
药学系	403
中药系	376
工商管理系	232
食品工程系	141
器械工程系	29

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-3 本校 2016 届各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
药学	323
中药制药技术	273
中药	203
医药营销	143
现代中药技术	126
生物制药技术	88
食品营养与检测	81
药品质量检测技术	80
药品经营与管理	61
中药鉴定与质量检测技术	47

专业名称	毕业生人数（人）
药物制剂技术	46
农产品质量检测	32
医疗器械制造与维护	29
连锁经营管理（医药方向）	28
食品生物技术	28

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业生就业率及去向

### （一）毕业生的就业率

#### 1. 毕业生的就业率

本校 2016 届毕业生的就业率为 94.0%。

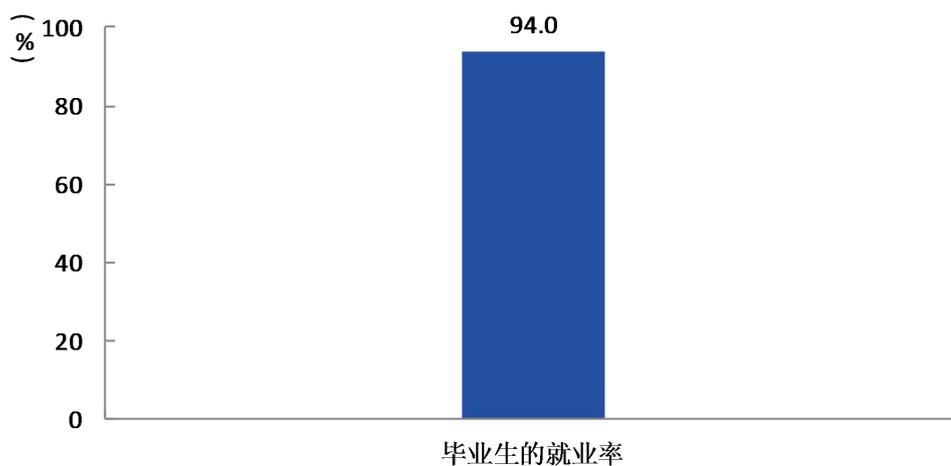


图 1-1 毕业生的就业率

数据来源：山西药科职业学院数据。

## 2. 不同性别毕业生的就业率

本校 2016 届毕业生中，男生的就业率为 92.4%，女生的就业率为 94.4%。

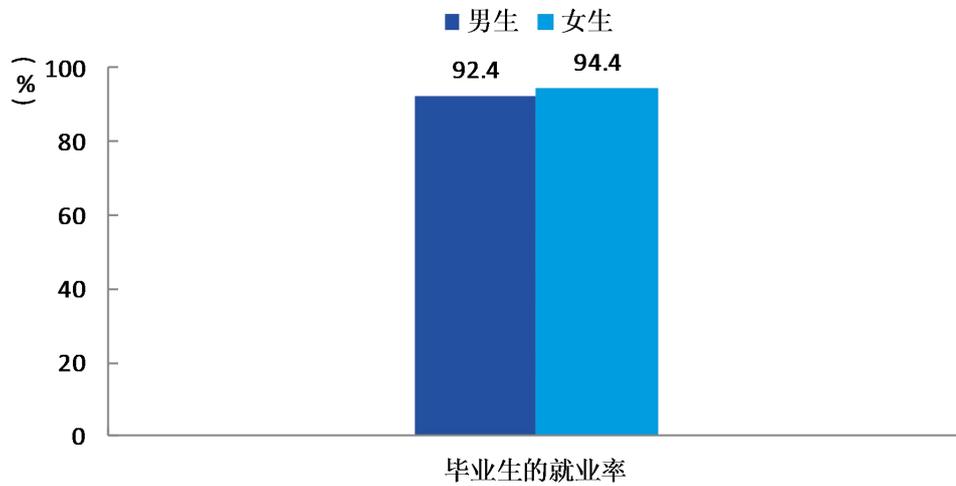


图 1-2 不同性别毕业生的就业率

数据来源：山西药科职业学院数据。

## 3. 各院系及专业的就业率

本校 2016 届就业率较高的院系是工商管理系（96%）。

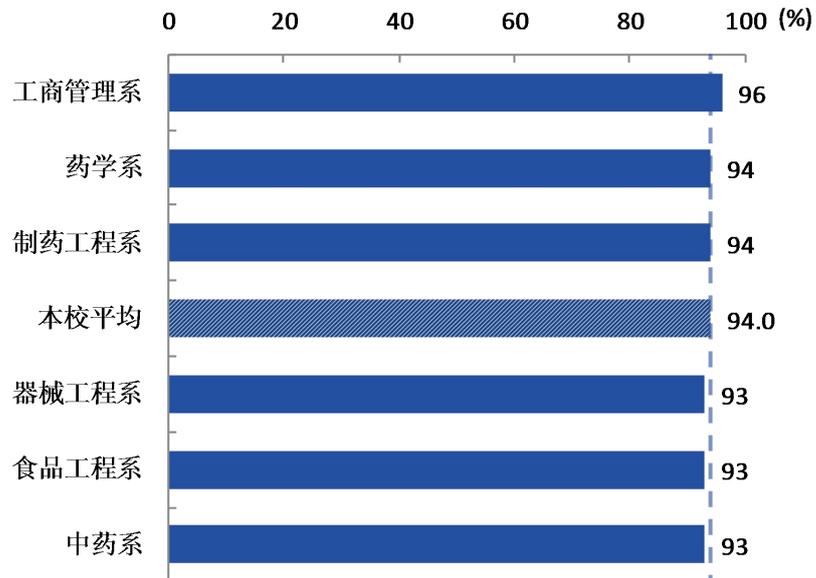


图 1-3 各院系毕业生的就业率

数据来源：山西药科职业学院数据。

本校 2016 届就业率较高的专业是医药营销（97%）、食品生物技术（96%），就业率较低的专业是药物制剂技术（87%）。

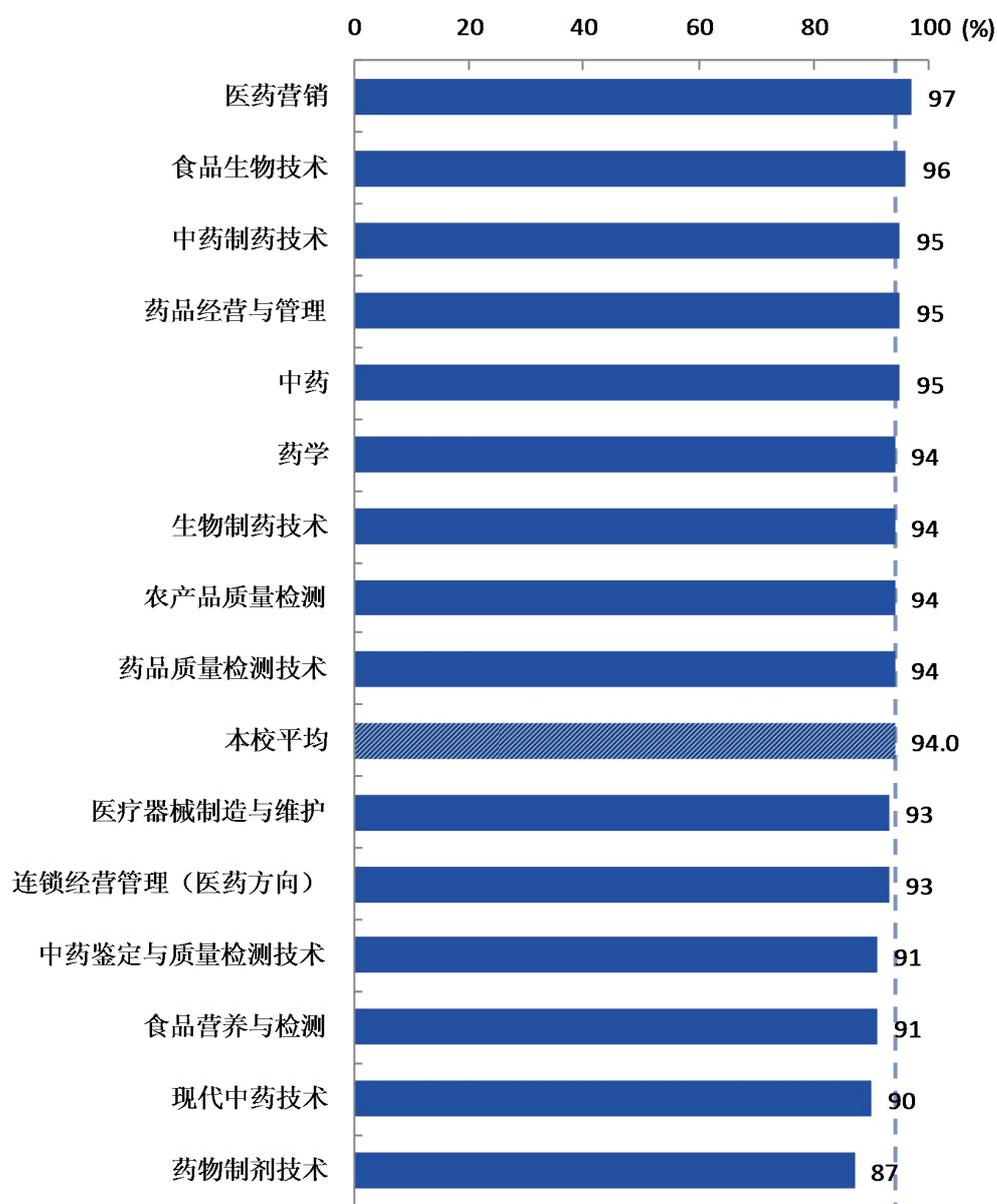


图 1-4 各专业毕业生的就业率

数据来源：山西药科职业学院数据。

## （二） 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

本校 2016 届毕业生最主要的去向是“其他录用形式就业”（66.4%）。

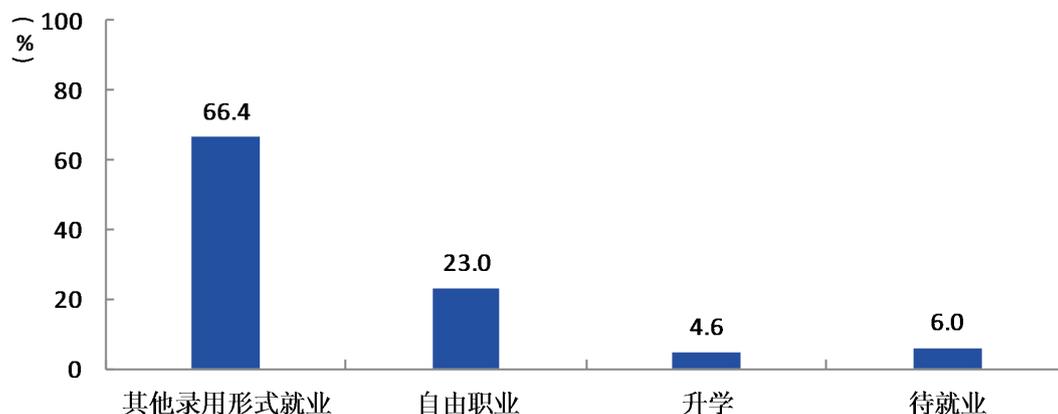


图 1-5 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。  
数据来源：山西药科职业学院数据。

### 2. 不同性别毕业生的毕业去向分布

本校 2016 届毕业生中，男生其他录用形式就业的比例为 71.3%，女生其他录用形式就业的比例为 65.1%。

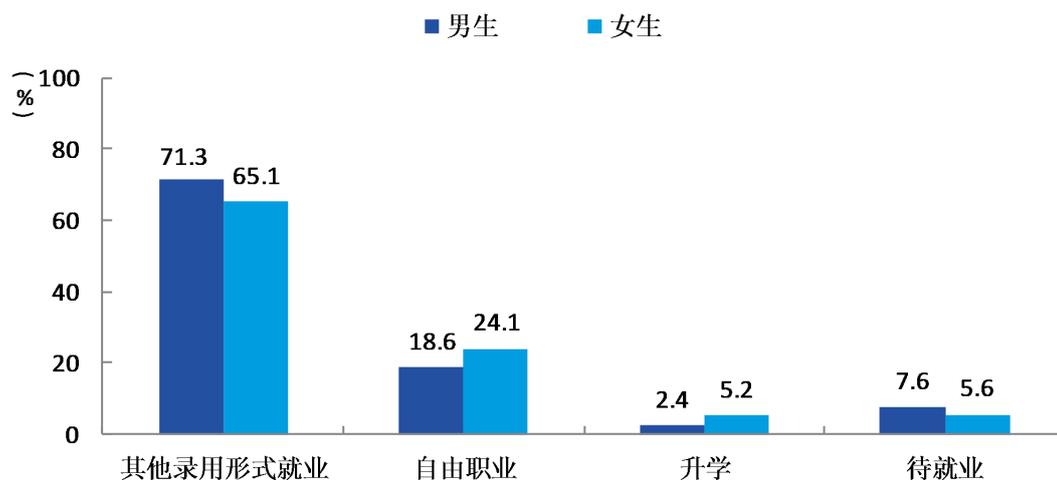


图 1-6 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。  
数据来源：山西药科职业学院数据。

### 3. 各院系及专业的毕业去向分布

表 1-4 各院系的毕业去向分布

单位：%

院系名称	其他录用形式就业	自由职业	升学	待就业
制药工程系	79.1	13.8	1.2	5.9
器械工程系	75.9	17.2	0.0	6.9
工商管理系	71.6	23.3	0.9	4.3
药学系	64.3	23.1	6.9	5.7
中药系	62.8	25.8	4.3	7.2
食品工程系	34.8	42.6	15.6	7.1

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：山西药科职业学院数据。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	其他录用形式就业	自由职业	升学	待就业
生物制药技术	86.4	8.0	0.0	5.7
中药制药技术	78.8	15.4	1.1	4.8
医疗器械制造与维护	75.9	17.2	0.0	6.9
医药营销	73.4	23.1	0.0	3.5
中药鉴定与质量检测技术	72.3	14.9	4.3	8.5
药品经营与管理	68.9	23.0	3.3	4.9
连锁经营管理（医药方向）	67.9	25.0	0.0	7.1
食品生物技术	67.9	14.3	14.3	3.6
药物制剂技术	67.4	15.2	4.3	13.0
药学	66.9	23.5	4.0	5.6
现代中药技术	63.5	21.4	4.8	10.3
中药	60.1	31.0	3.9	4.9
药品质量检测技术	53.8	21.3	18.8	6.3
食品营养与检测	33.3	38.3	19.8	8.6
农产品质量检测	9.4	78.1	6.3	6.3

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：山西药科职业学院数据。

### 三 就业流向

#### 1. 毕业生的职业流向

本校 2016 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2016 届毕业生就业量较大的职业类为销售（35.5%）、医疗保健/紧急救助（20.4%）。

表 1-6 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
销售	35.5
医疗保健/紧急救助	20.4
行政/后勤	13.0

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各院系及专业的职业流向

表 1-7 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
工商管理系	营业员、销售代表（医疗用品）
器械工程系	销售代表（医疗用品）
食品工程系	食品检验员、销售代表（医疗用品）、推销员
药学系	营业员、销售代表（医疗用品）、药剂师助理
制药工程系	生物学技术员、营业员、销售代表（医疗用品）
中药系	药剂技师、营业员、药剂师助理、销售代表（医疗用品）

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
工商管理系	连锁经营管理（医药方向）	营业员
工商管理系	药品经营与管理	营业员
工商管理系	医药营销	销售代表（医疗用品）
器械工程系	医疗器械制造与维护	销售代表（医疗用品）
药学系	药品质量检测技术	化学技术员
药学系	药学	营业员
制药工程系	生物制药技术	生物学技术员
制药工程系	药物制剂技术	生物学技术员
制药工程系	中药制药技术	营业员
中药系	现代中药技术	药剂技师
中药系	中药	营业员
中药系	中药鉴定与质量检测技术	采购员

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 毕业生的行业流向

本校 2016 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2016 届毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（32.8%）。

表 1-9 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
医疗和社会护理服务业	32.8
零售商业	14.1
化学品、化工、塑胶业	13.8
批发商业	12.8

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系及专业的行业流向

表 1-10 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
工商管理系	医疗健康用品零售业、药品和医药制造业、药品药房用品批发业
器械工程系	医疗设备及用品制造业
药学系	药品药房用品批发业、药品和医药制造业、其他医疗健康服务业 <sup>1</sup> 、医疗健康用品零售业
制药工程系	药品和医药制造业
中药系	药品药房用品批发业、其他医疗健康服务业、药品和医药制造业、医疗健康用品零售业

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
工商管理系	药品经营与管理	医疗健康用品零售业
工商管理系	医药营销	药品和医药制造业
器械工程系	医疗器械制造与维护	医疗设备及用品制造业
药学系	药品质量检测技术	药品和医药制造业
药学系	药学	药品药房用品批发业
制药工程系	生物制药技术	药品和医药制造业

<sup>1</sup> **其他医疗健康服务业**：指在医疗和社会护理服务业行业大类中，除“牙医诊所”、“门诊治疗中心（无住院治疗病床）”、“家庭医疗看护服务业”、“急救中心”、“其他非住院医疗服务业”、“全科住院医院（包括门诊）”、“精神病院和戒毒医院”、“专科住院医院（包括门诊）”、“护理中心”、“养老院”、“其他驻院护理机构”、“个人和家庭服务业”、“社区救济中心”、“职业康复服务业”、“公共卫生服务机构（含疾控中心等）”之外的其他行业。

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
制药工程系	药物制剂技术	药品和医药制造业
制药工程系	中药制药技术	药品药房用品批发业
中药系	现代中药技术	药品药房用品批发业
中药系	中药	其他医疗健康服务业
中药系	中药鉴定与质量检测技术	药品和医药制造业

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 5. 毕业生的用人单位流向

本校 2016 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（78%）；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（65%）。

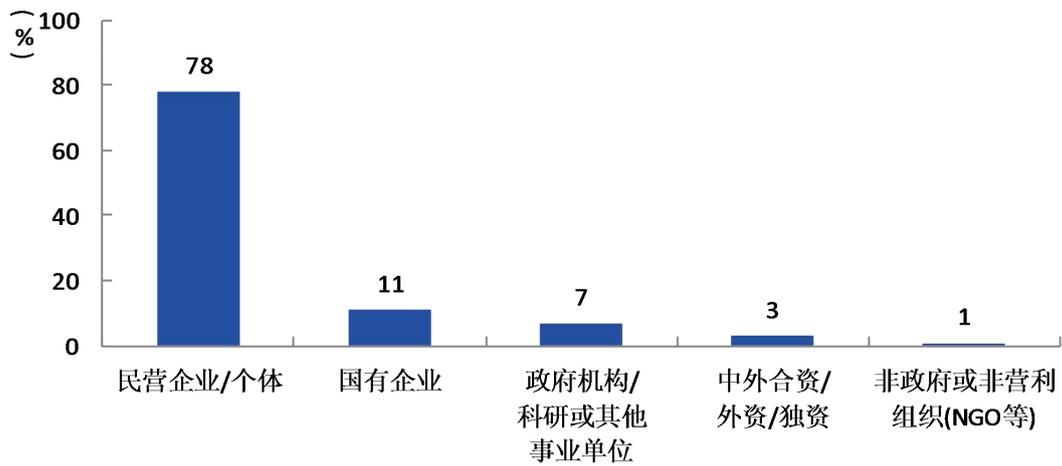


图 1-7 不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

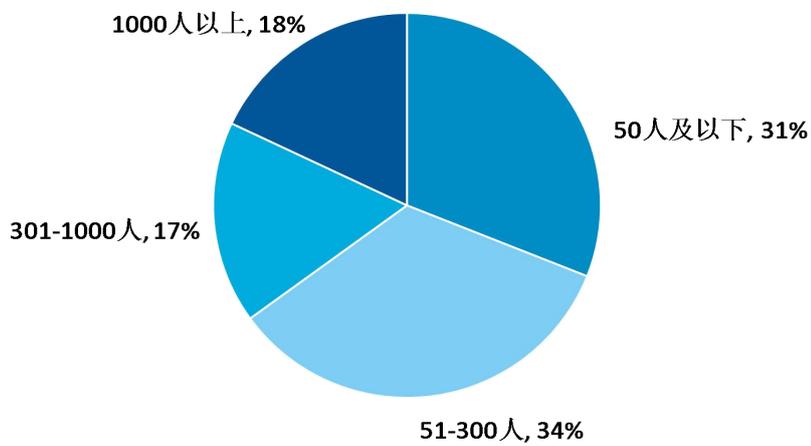


图 1-8 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 6. 各院系及专业的用人单位流向

■ 民营企业/个体 ■ 中外合资/外资/独资 ■ 国有企业 ■ 政府机构/科研或其他事业单位 ■ 非政府或非营利组织(NGO等)

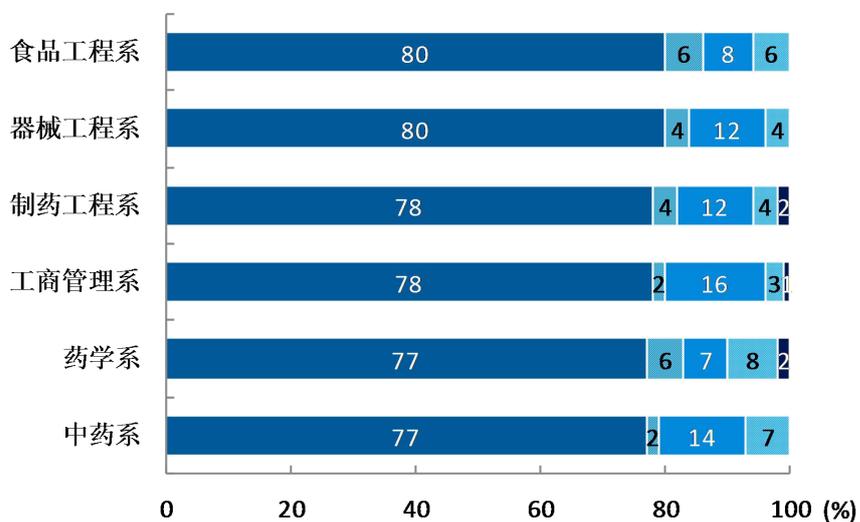


图 1-9 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

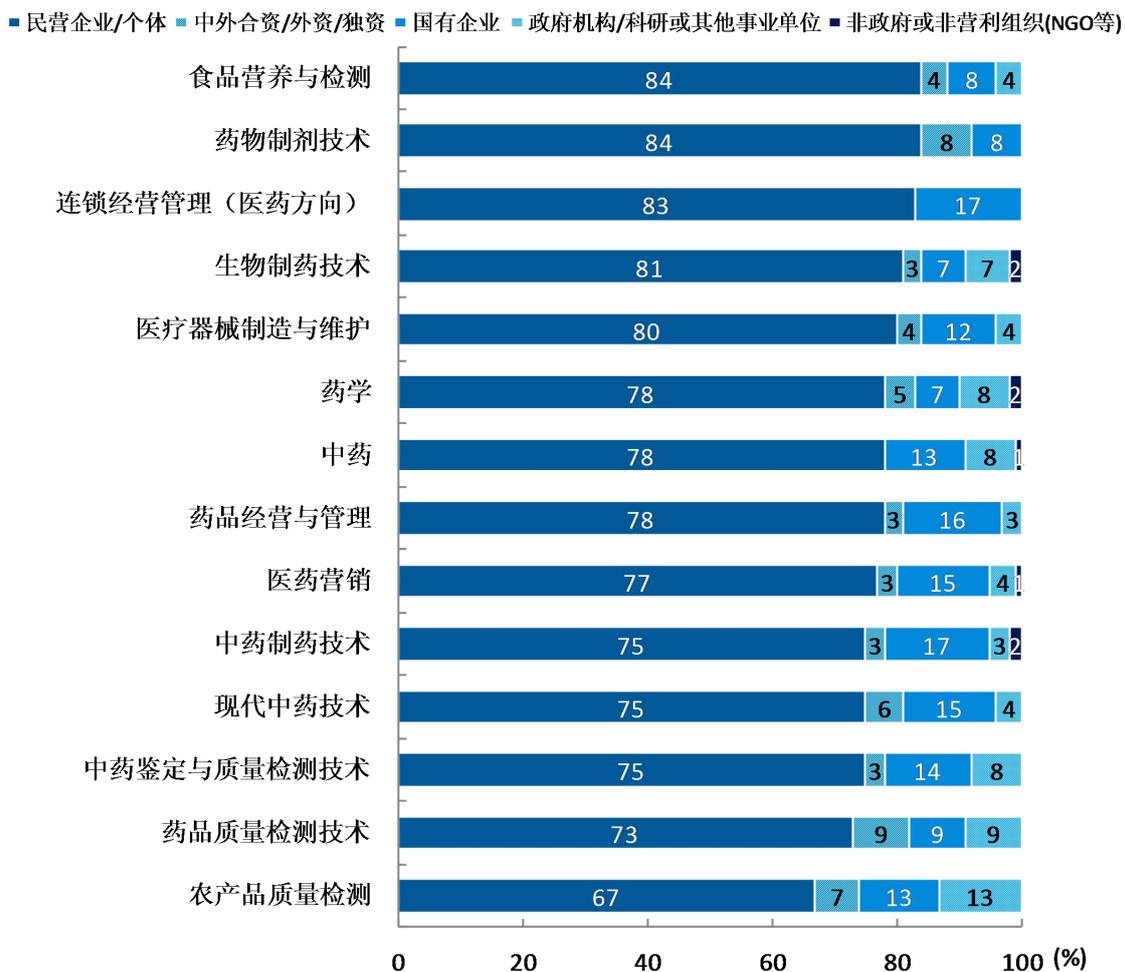


图 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

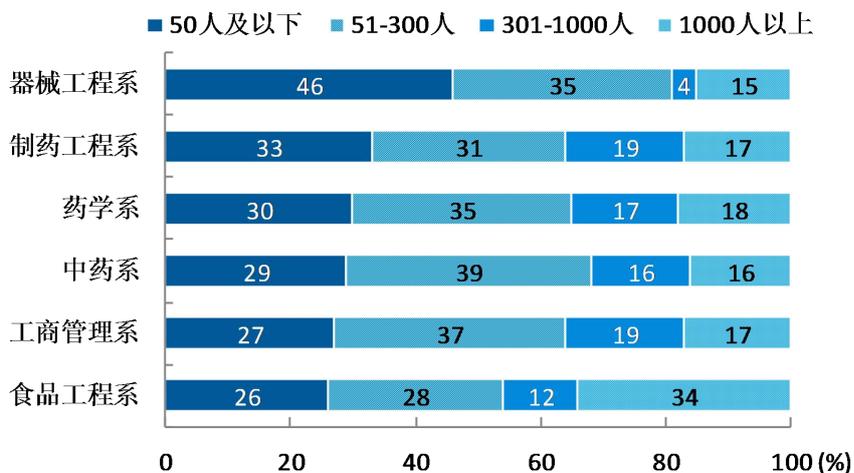


图 1-11 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

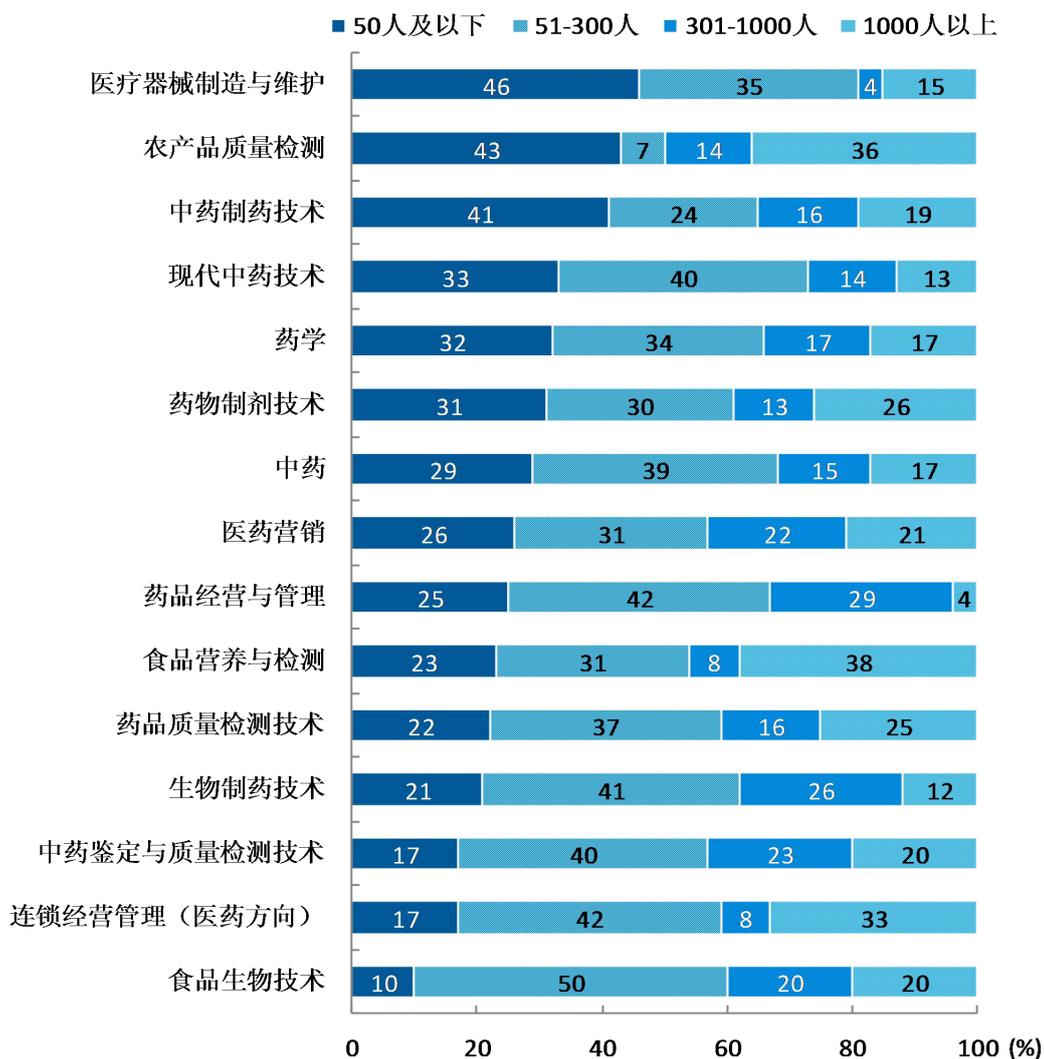


图 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 7. 毕业生进入典型用人单位就业的情况

表 1-12 本校 2016 届毕业生进入典型用人单位的就业情况一览表

序号	毕业生主要就业单位名称	序号	毕业生主要就业单位名称
1	国药控股国大药房山西益源连锁有限公司	23	山西信远医药有限公司
2	国药控股山西有限公司	24	新龙药业集团京芝堂北京医药连锁有限公司
3	山西双合成工贸有限公司	25	北京红林制药有限公司
4	黑龙江葵花药业股份有限公司	26	北京康侬尔健身休闲有限责任公司
5	太原六味斋实业有限公司	27	葵花药业集团山西分公司
6	华润山西医药有限公司	28	临汾宝珠制药有限公司
7	太原大宁堂药业有限公司	29	山西好药师大药房有限公司
8	北京祥瑞生物制品有限公司	30	山西千汇药业有限公司
9	山西吉尔药业有限公司	31	山西华元医药集团有限公司
10	山西康美健生物科技有限公司	32	山西诺成制药有限公司
11	山西君雁药业有限责任公司	33	云南白药集团医药电子商务有限公司
12	北京永康乃馨医疗器械有限公司	34	山西百岁园营养健康咨询有限公司
13	华润新龙（北京）医药有限公司	35	山西振东制药股份有限公司
14	汾阳市泉盛昌大药房连锁有限公司	36	贵州百灵企业集团制药股份有限公司
15	国药集团广东环球制药有限公司	37	山西仁和大药房连锁有限公司
16	北京朗依制药有限公司	38	山西荣华大药房连锁有限公司
17	山西国大万民药房连锁有限公司	39	山西健康人药业连锁有限公司
18	北京市燕京药业有限公司	40	深圳市康哲药业有限公司
19	江苏康缘药业股份有限公司	41	山西太原药业有限公司
20	北京好利来投资管理有限公司	42	山西振东安特生物制药有限公司
21	北京万生药业有限责任公司	43	太原考门医药科技有限公司
22	河北一禾药业有限公司		

数据来源：山西药科职业学院数据。

## 8. 就业毕业生的地区流向

本校 2016 届就业的毕业生中，有 78.7%的人在山西省就业；毕业生就业量较大的城市为太原（40.3%）。

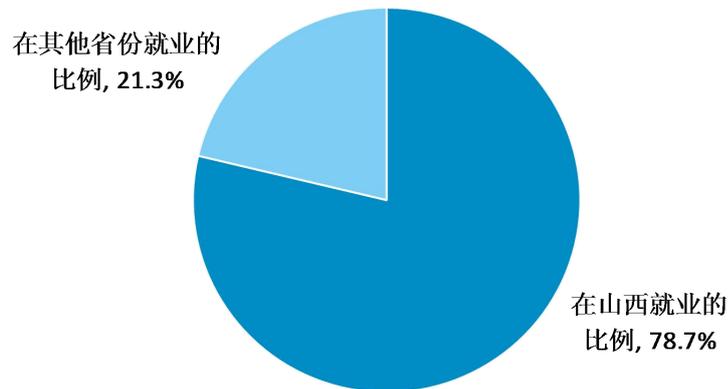


图 1-13 毕业生在山西省就业的比例

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 主要就业城市需求

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
太原	40.3
北京	10.9
运城	7.7
晋中	6.8

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 四 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

本校 2016 届毕业生的升学比例为 4.6%。

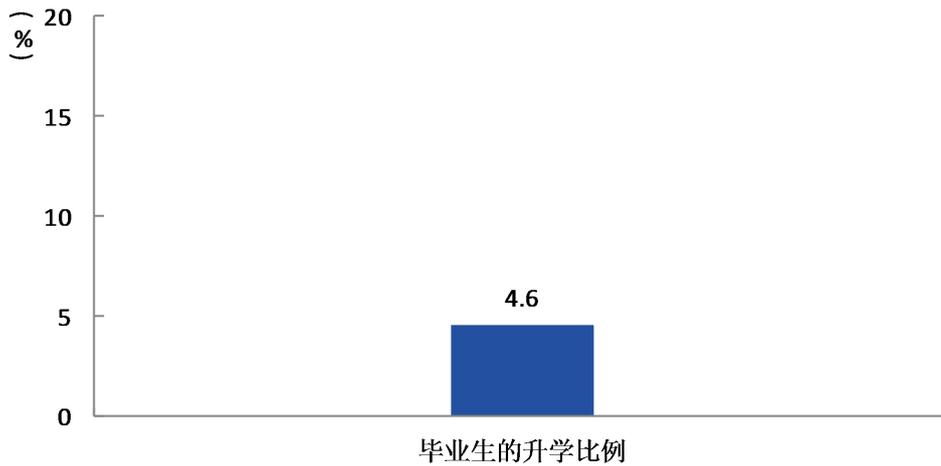


图 1-14 毕业生的升学比例

数据来源：山西药科职业学院数据。

## 五 职业资格证书获得情况

### 1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2016 届毕业生获得职业资格证书的比例为 60%。

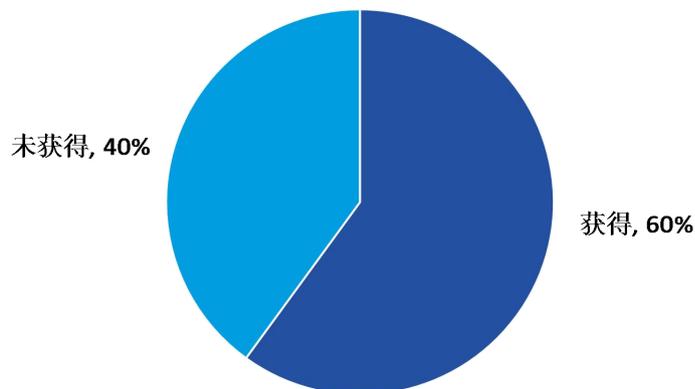


图 1-15 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业获得职业资格证书的比例

本校 2016 届获得职业资格证书比例较高的专业是食品营养与检测（92%），获得职业资格证书比例较低的专业是药品经营与管理（50%）。

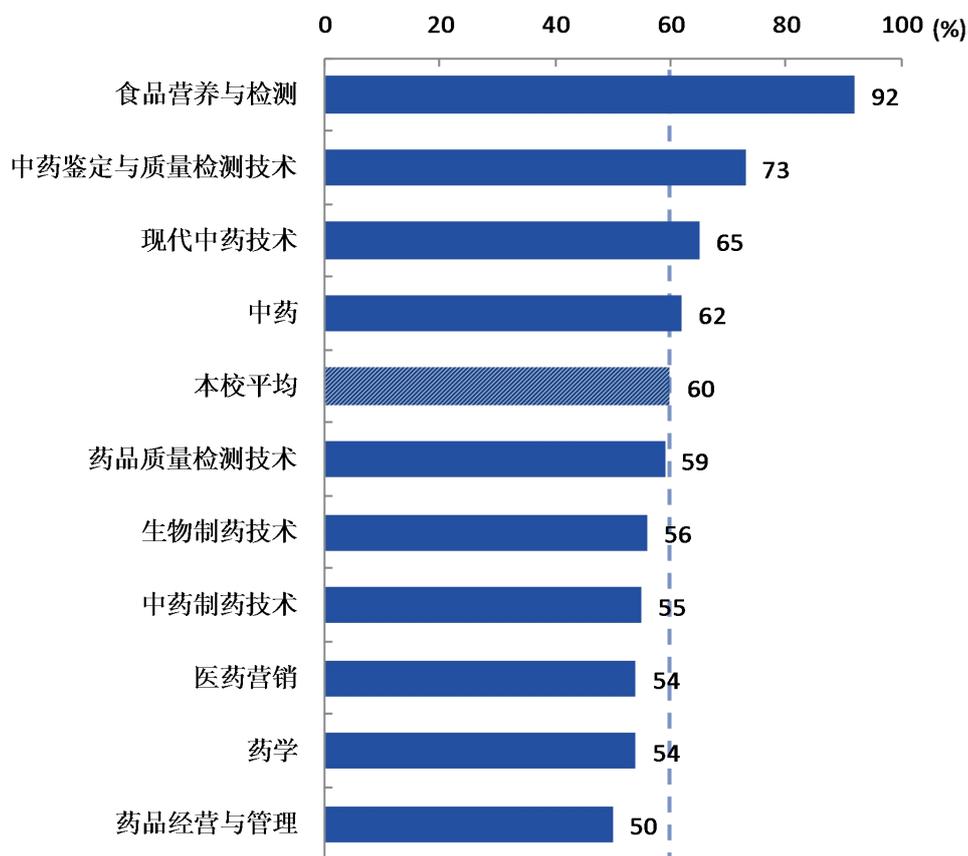


图 1-16 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 第二章 就业主要特点

### 一 就业指导服务情况

#### 1. 就业指导服务总体满意度

本校 2016 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 80%。

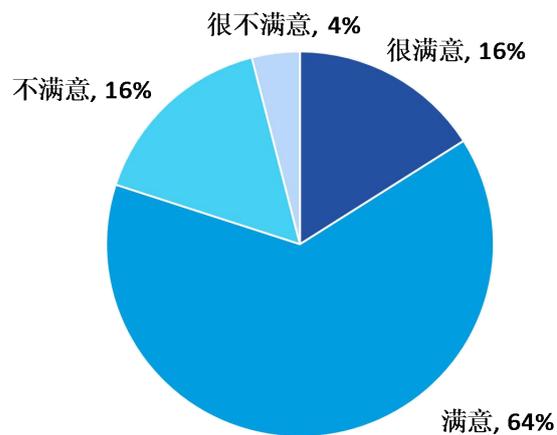


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2016 届对就业指导服务总体满意度较高的院系是工商管理系（89%），对就业指导服务总体满意度较低的院系是制药工程系（67%）。

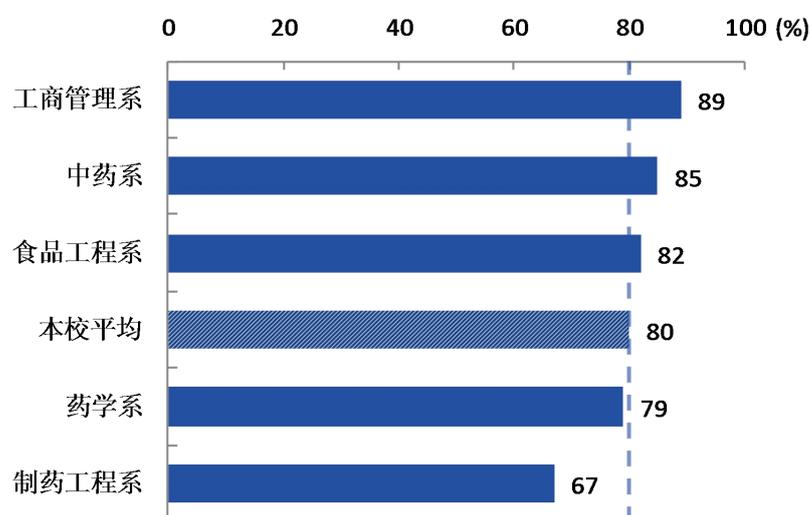


图 2-2 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2016 届毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（71%）最大，其有效性为 80%；接受“直接介绍工作”求职服务的比例为 8%，其有效性（92%）较高。本校 2016 届毕业生中，有 16% 的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。

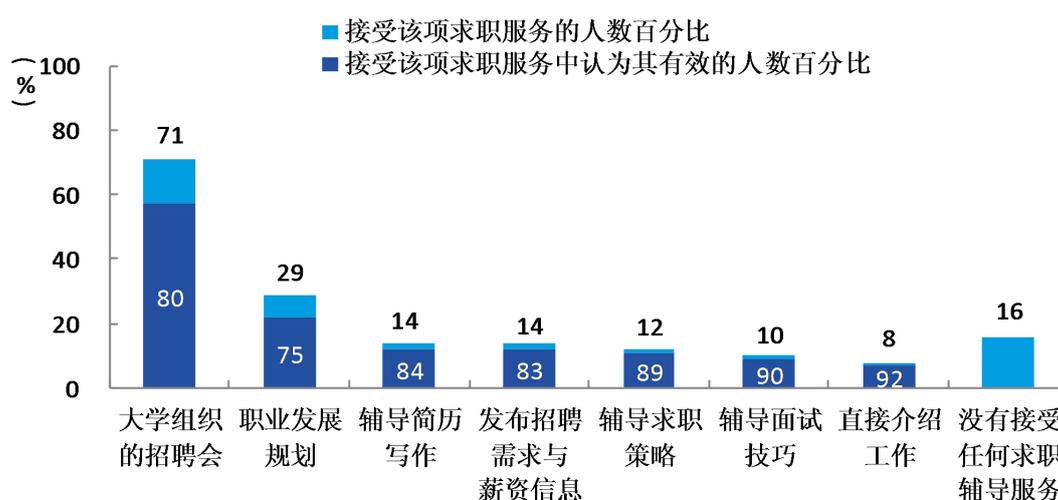


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 二 创新创业教育情况

### 1. 创新创业教育开展效果评价

本校 2016 届毕业生接受的创新创业教育主要是“面向创业的就业指导活动”（44%），其有效性为 77%；其次是“创新精神与创新思维培养活动”（41%），其有效性为 74%。

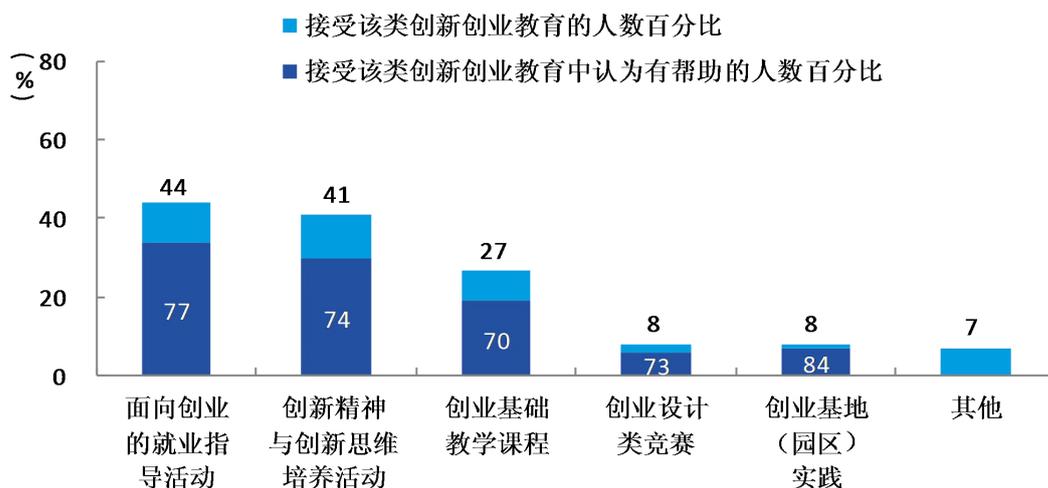


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（59%），其次是“创新创业教育课程缺乏”（43%）。

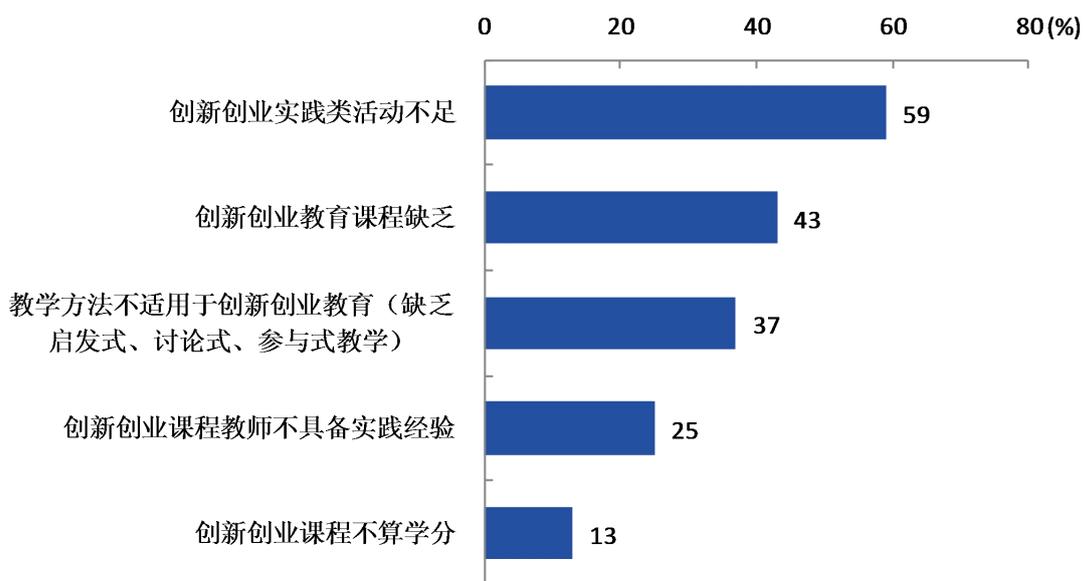


图 2-5 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2016 届分别有 69%、60%、58%的毕业生认为创新创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

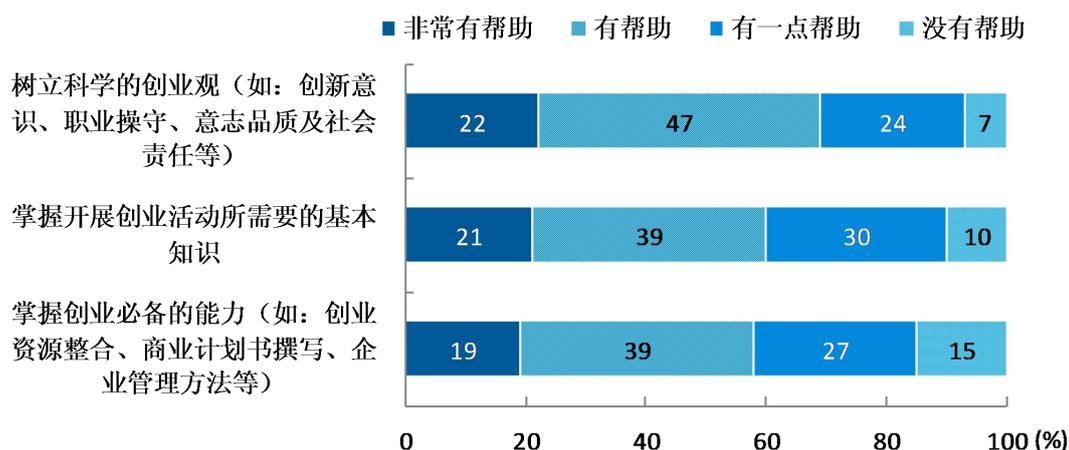


图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 三 促进毕业生就业的政策措施

学院本着对学生负责、对学生家庭负责、对社会负责的态度，学院按照“围绕一个核心，坚持两项原则，搭建八个平台”的工作思路，即：围绕提高就业质量这个核心，坚持“以服务为宗旨，以就业为导向”和“以创业带就业，以质量带声誉”两项原则，积极搭建就业信息交流平台、大型校园双选会平台、小型专场招聘会平台、就业基地平台、基层就业平台、困难学生就业帮扶平台、就业指导平台、创业教育平台，有力地推动了就业工作。

### 1. 搭建就业信息交流平台。

构建了以“就业信息网”为主渠道，以公告栏、电话、邮件、QQ 群、就业信息一体化系统短信等载体为补充的就业信息交流平台。2016 年，向毕业生发布 400 百余家单位的招聘信息，做到了定向、准确、及时、详细。

### 2. 搭建大型校园双选会平台。

学院在 2015 年 12 月至 2016 年 5 月举办首届校园网上招聘会，在 2016 年 6 月举办一场大型校园现场双选会，为 1588 名毕业生提供就业岗位 5000 多个，平均给每个学生提供 3 个以上工作岗位，会上达成的就业意向人数、就业岗位质量及薪酬水平均高于国内同类院校水平。截

至目前，我院 2016 届毕业生就业率达 94%，顺利完成年度就业工作目标责任制。

### **3. 搭建小型专场招聘会平台。**

学院 2016 年举办系列小型专场招聘会 20 多场，邀请大型知名企业来院宣讲招聘。同时积极组织毕业生参加各级政府、人才市场举办的各类招聘会。

### **4. 搭建就业基地平台。**

学院充分挖掘社会资源，发挥各地校友会作用，着力吸引优质就业资源，建立了一批稳定的就业基地，提供高质量就业岗位，进一步拓展了就业渠道，深化了校企合作。学院分别与国药集团山西有限公司、国药控股山西有限公司、山西九州通医药有限公司、山西亚宝药业、深圳市康哲药业有限公司、扬子江药业集团、山西振东药业集团等知名医药企业建立了长期的合作关系。

### **5. 搭建基层就业平台。**

学院认真组织实施国家和地方各类基层就业项目，继续引导毕业生积极投身国防建设，不断推进入伍预征工作。

### **6. 搭建困难学生就业帮扶平台。**

建立“就业困难学生信息库”，实行动态管理，及时掌握就业困难毕业生的就业状况，并开辟就业“绿色通道”，对学生进行专门的就业指导和心理辅导，为其提供就业见习、推荐就业、费用减免及手续快办等点对点的配套服务，确保其顺利就业。2016 年，我院有 39 名毕业生享受求职补贴。

### **7. 搭建就业指导平台。**

2016 年，完成本年度 14 级、15 级、16 级学生的职业生涯规划 and 就业创业指导课程教学计划、课时安排及教学任务。招生就业处印制了就业指导手册，毕业生人手一本，内容包括就业政策、就业技巧、就业注意事项、就业维权、就业信息渠道等；另外，通过开展就业技能培训、就业指导讲座、就业市场开拓、帮扶困难毕业生、校园双选会等活动，为毕业生搭建一个全方位、开放式的服务平台，为同学们的就业提供了更多的信息和帮助。

### **8. 搭建创业教育平台。**

学院建有创业意识（GYB）标准教室和创办企业（SYB）标准教室，为广大有创业意愿的在校生的和全体毕业生提供创业指导、项目推介、免费政策咨询、定期回访等一条龙服务。目前，我院已举办四期创业意识（GYB）培训班，培训学员 593 名。

# 第三章 就业相关分析

## 一 收入分析

### 1. 毕业生的月收入

本校 2016 届毕业生的月收入为 2579 元。

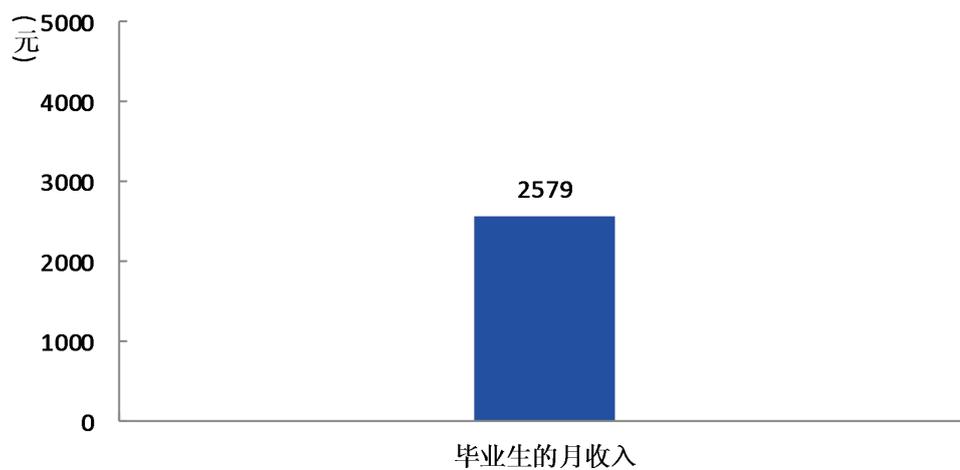


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的月收入

本校 2016 届月收入较高的院系是工商管理系（2836 元），月收入较低的院系是制药工程系（2449 元）。

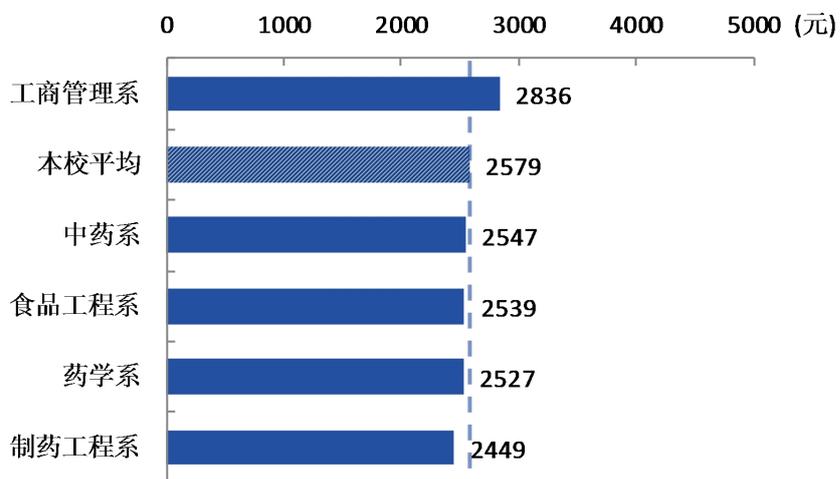


图 3-2 各院系毕业生的月收入

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届月收入较高的专业是食品生物技术（3071 元）、医药营销（3049 元），月收入较低的专业是药品经营与管理（2273 元）、中药制药技术（2388 元）。

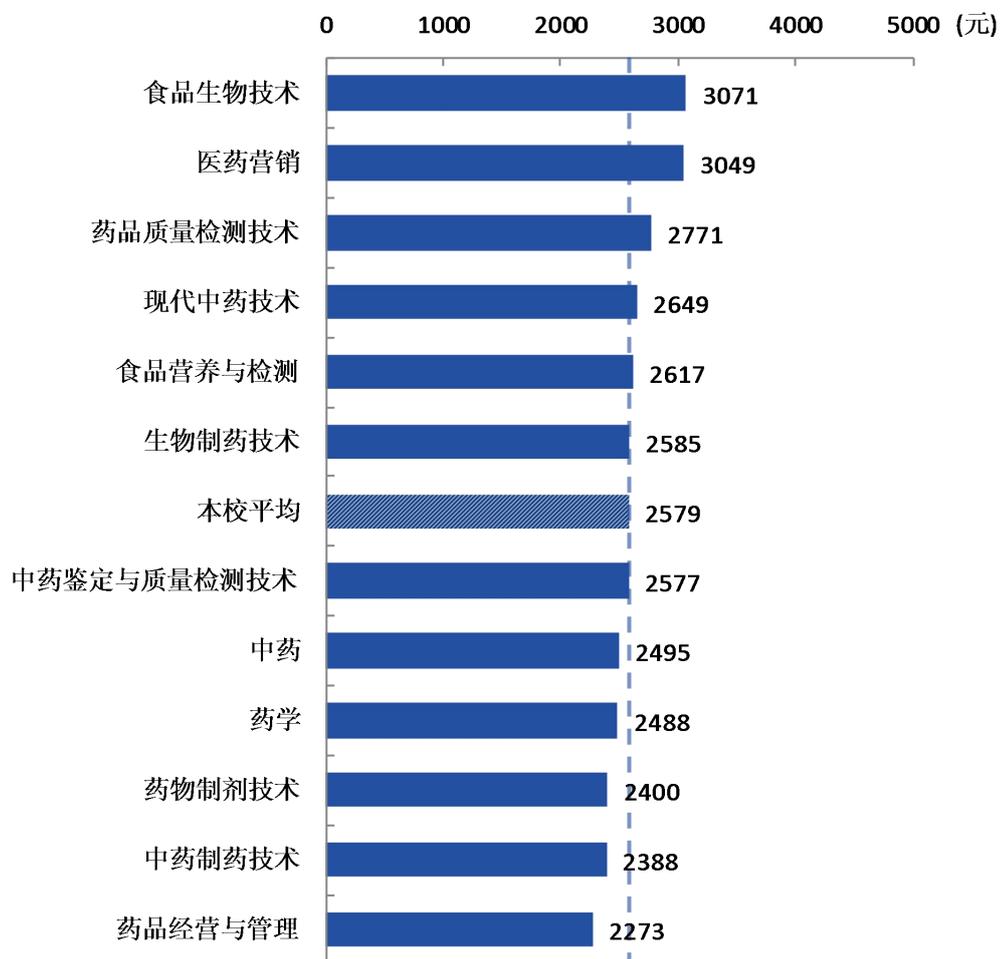


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 二 专业相关度

### 1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2016 届毕业生的工作与专业相关度为 79%。

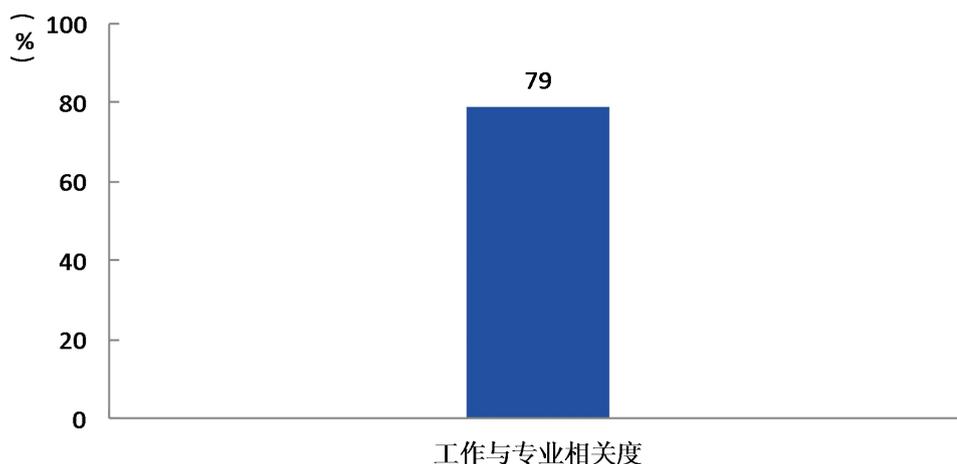


图 3-4 工作与专业相关度

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各院系及专业的专业相关度

本校 2016 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是药学系（83%），工作与专业相关度较低的院系是食品工程系（52%）。

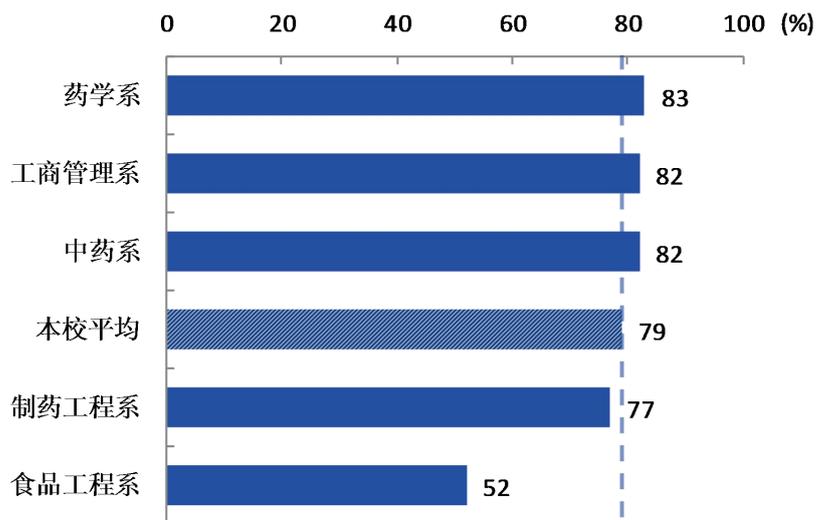


图 3-5 各院系毕业生的工作与专业相关度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届工作与专业相关度较高的专业是药品经营与管理（94%）、中药鉴定与质量检测技术（86%）、药学（85%）、中药（85%），工作与专业相关度较低的专业是食品营养与检测（61%）、药品质量检测技术（65%）。

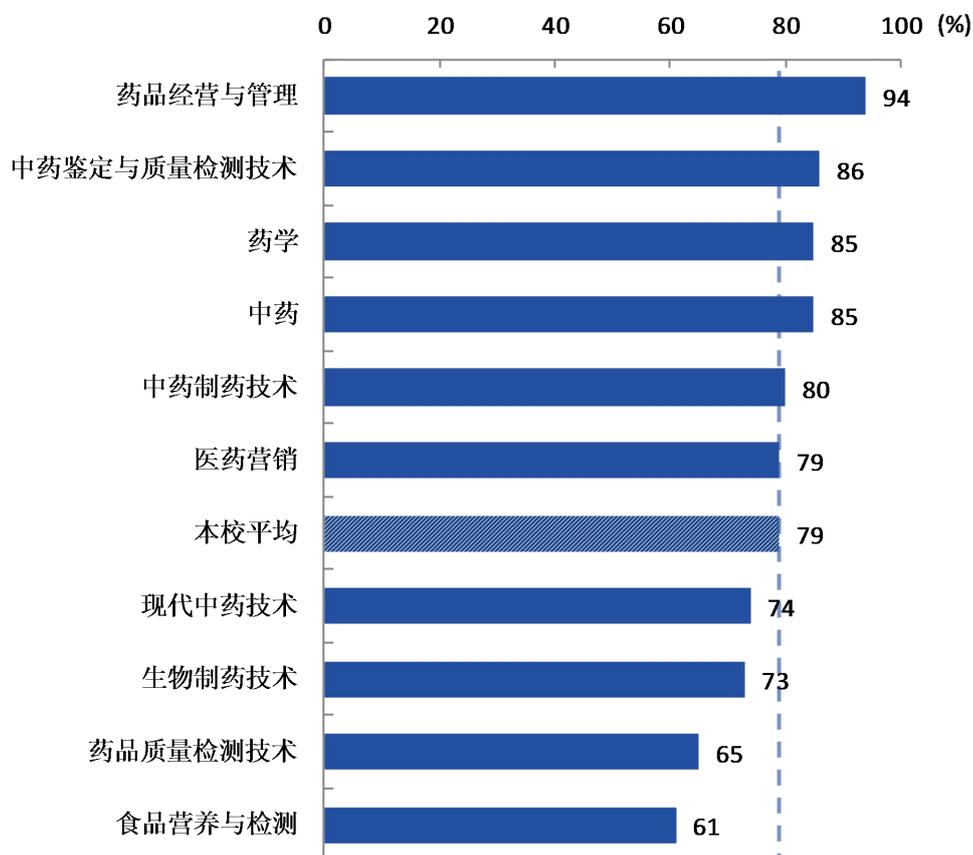


图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

### 三 就业现状满意度

#### 1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2016 届毕业生的就业现状满意度为 61%。

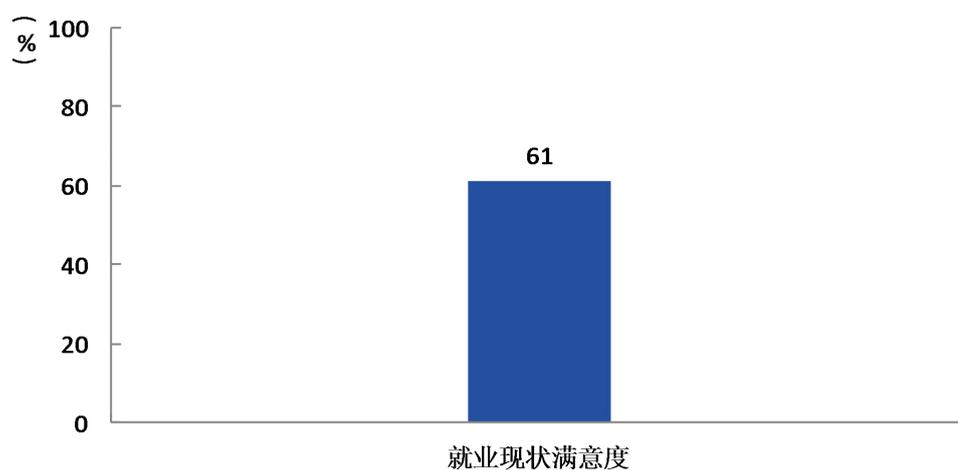


图 3-7 就业现状满意度

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的就业现状满意度

本校 2016 届毕业生就业现状满意度较高的院系是食品工程系（73%）、中药系（70%），就业现状满意度较低的院系是制药工程系（45%）。

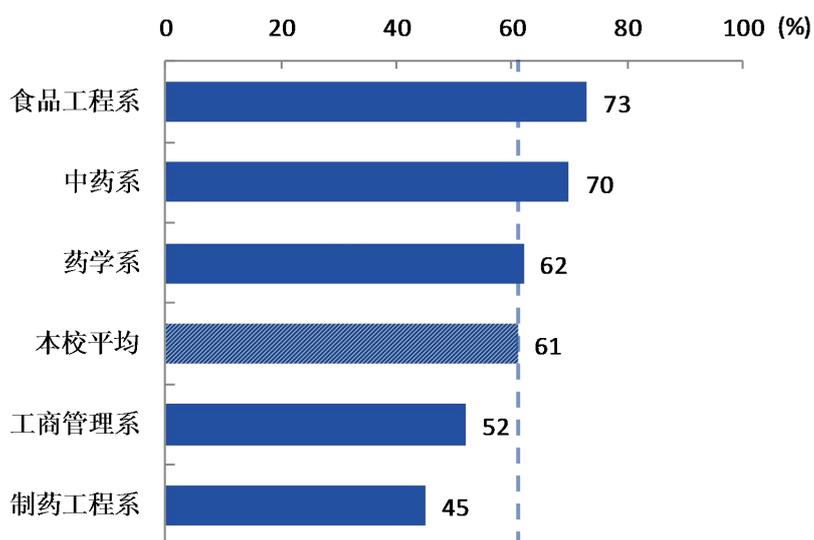


图 3-8 各院系毕业生的就业现状满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届毕业生就业现状满意度较高的专业是现代中药技术（75%），就业现状满意度较低的专业是生物制药技术（47%）、中药制药技术（48%）。

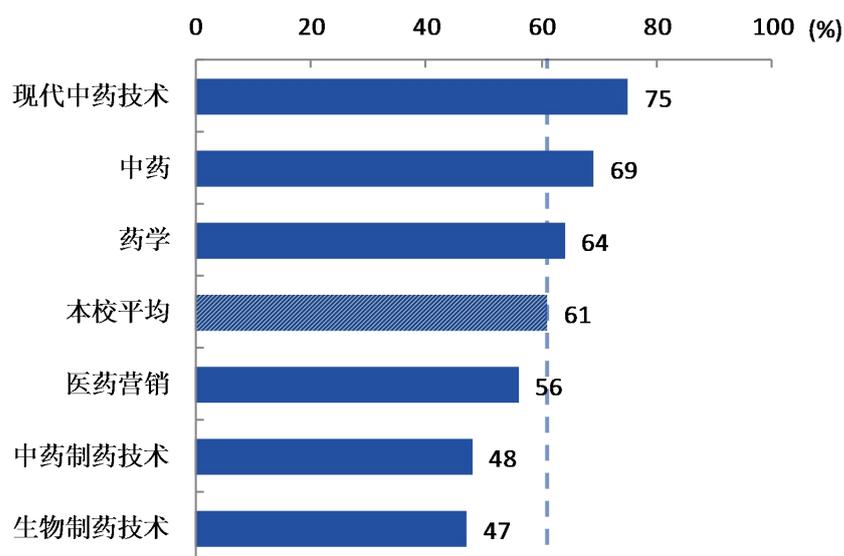


图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

# 第四章 就业发展趋势分析

## 一 就业率变化趋势

本校 2016 届的就业率为 94.0%，与本校 2015 届（93.1%）基本持平。

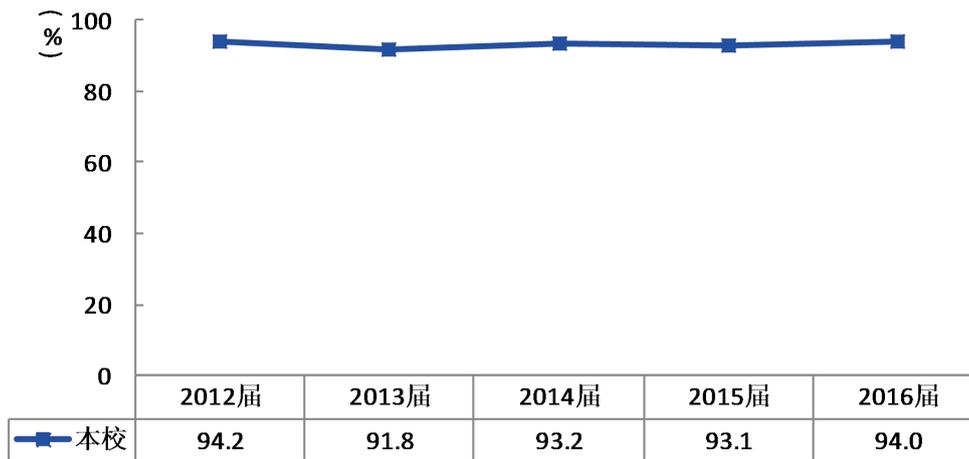


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源：本校 2012 届-2015 届数据来源于麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据，本校 2016 届数据来源于山西药科职业学院。

## 二 就业特点变化趋势

### （一）职业变化趋势

本校毕业生主要从事“销售”、“医疗保健/紧急救助”相关职业类。另外，从事“行政/后勤”相关职业的比例较前两届有所增长。

表 4-1 主要职业类需求变化趋势

职业类名称	2014 届 (%)	2015 届 (%)	2016 届 (%)	变化趋势
销售	36.9	35.2	35.5	—
医疗保健/紧急救助	16.2	25.5	20.4	—
行政/后勤	9.8	6.0	13.0	↑

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

### （二）行业变化趋势

本校毕业生主要在医疗和社会护理服务业就业。另外，在零售商业就业的比例呈上升趋势，在化学品、化工、塑胶业就业的比例呈下降趋势。

表 4-2 主要行业类需求变化趋势

行业类名称	2014 届 (%)	2015 届 (%)	2016 届 (%)	变化趋势
医疗和社会护理服务业	32.5	36.1	32.8	—
零售商业	11.5	11.6	14.1	↑
化学品、化工、塑胶业	17.9	14.7	13.8	↓
批发商业	14.3	16.2	12.8	—

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

### （三）用人单位变化趋势

本校 2016 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体(78%)，比本校 2015 届(76%)高 2 个百分点；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（65%），与本校 2015 届（65%）持平。

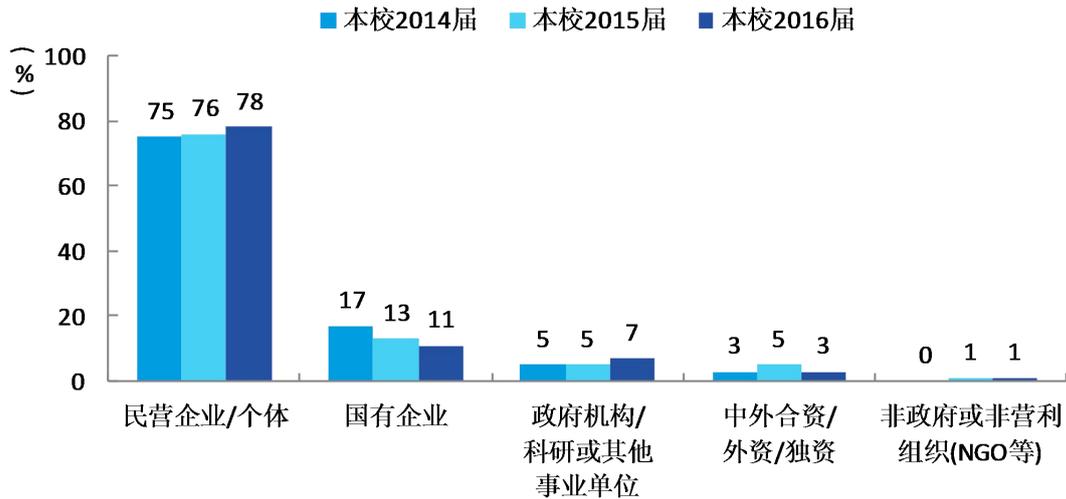


图 4-2 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

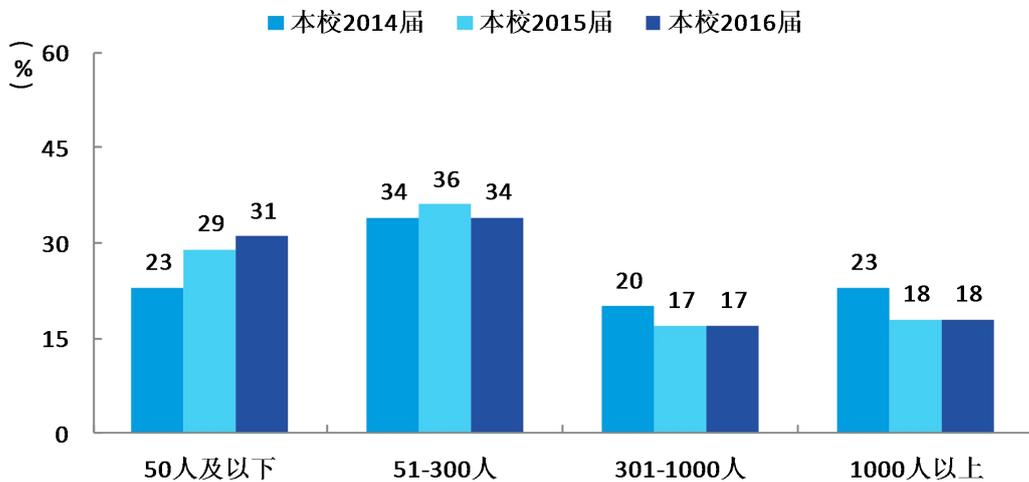


图 4-3 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区变化趋势

本校毕业生主要选择在山西省就业；就业量较大的城市为太原。

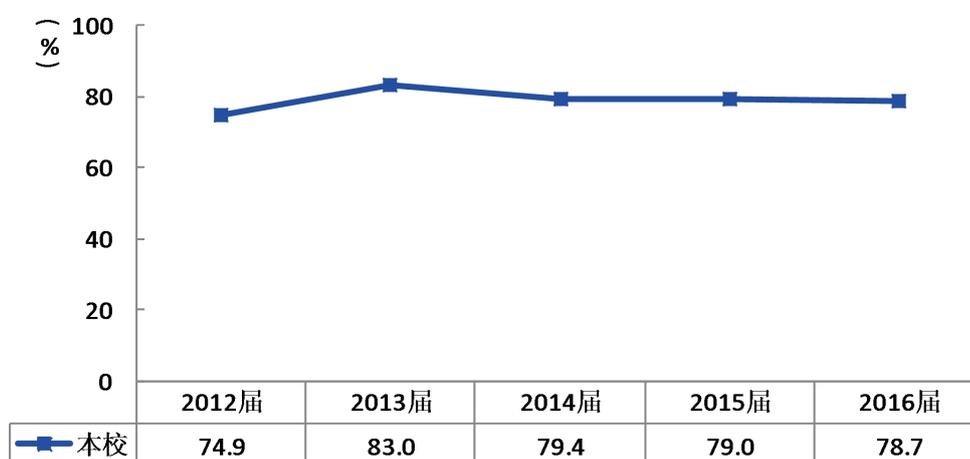


图 4-4 毕业生在山西省就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

表 4-3 主要就业城市需求变化趋势

城市名称	2014 届 (%)	2015 届 (%)	2016 届 (%)	变化趋势
太原	38.1	41.8	40.3	—
北京	7.4	8.8	10.9	↑
运城	9.9	8.3	7.7	↓
晋中	4.3	4.5	6.8	↑

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

### 三 就业质量变化趋势及应对措施

#### (一) 月收入变化趋势

本校 2016 届的月收入为 2579 元，与本校 2015 届（2598 元）基本持平。本校近五届毕业生月收入水平整体呈上升趋势。

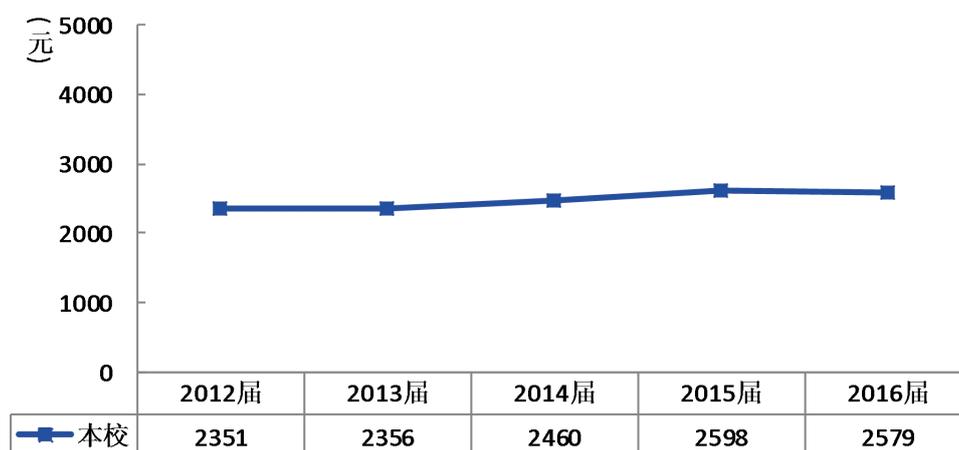


图 4-5 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届月收入较高的院系是工商管理系（2836 元），月收入较低的院系是制药工程系（2449 元）。

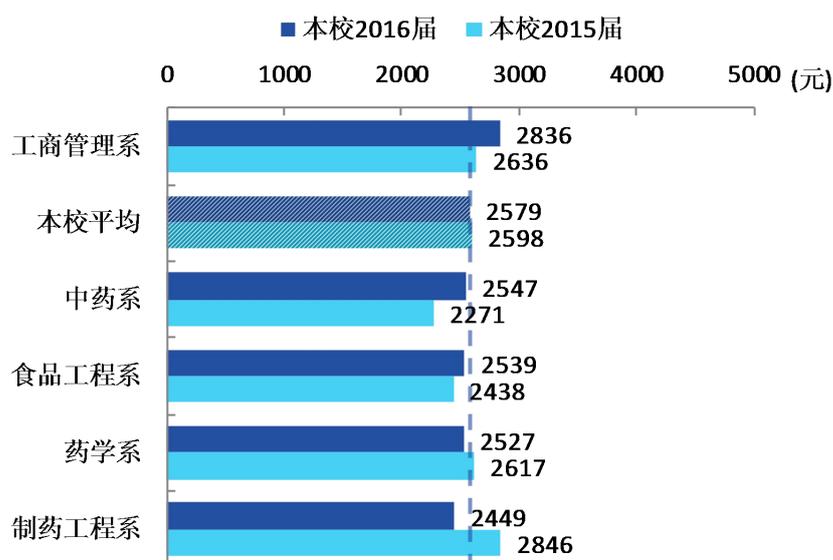


图 4-6 各院系毕业生的月收入、与本校 2015 届对比

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届月收入较高的专业是食品生物技术（3071 元）、医药营销（3049 元），月收入较低的专业是药品经营与管理（2273 元）、中药制药技术（2388 元）。

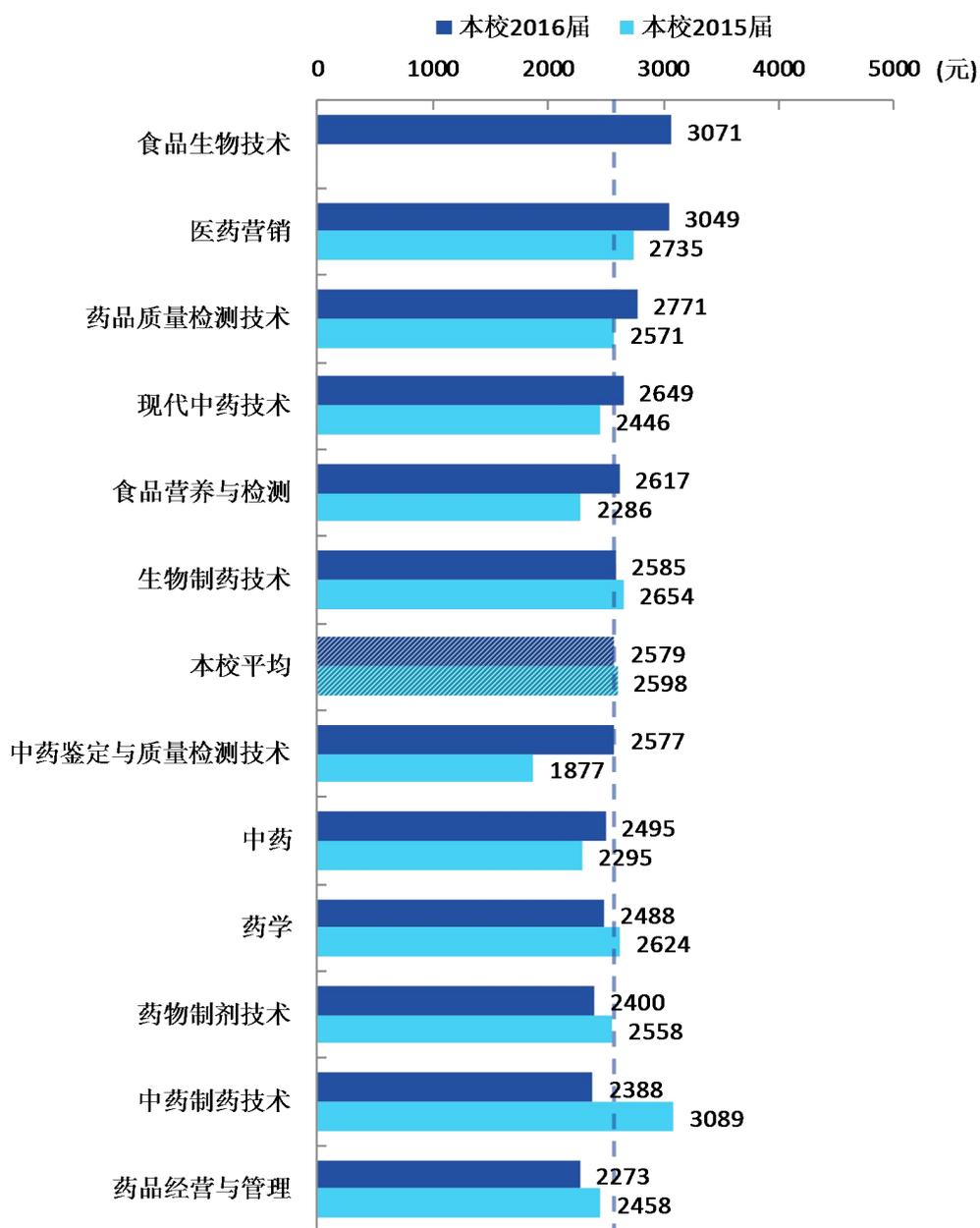


图 4-7 各专业毕业生的月收入、与本校 2015 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## （二）专业相关度变化趋势

本校 2016 届毕业生的工作与专业相关度为 79%，比本校 2015 届（81%）低 2 个百分点。本校近五届毕业生的工作与专业相关度整体呈上升趋势。

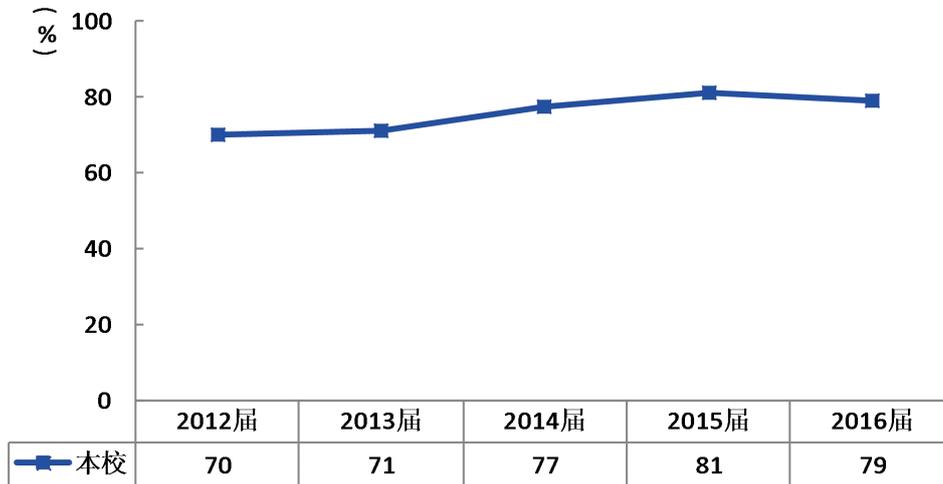


图 4-8 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是药学系（83%），工作与专业相关度较低的院系是食品工程系（52%）。

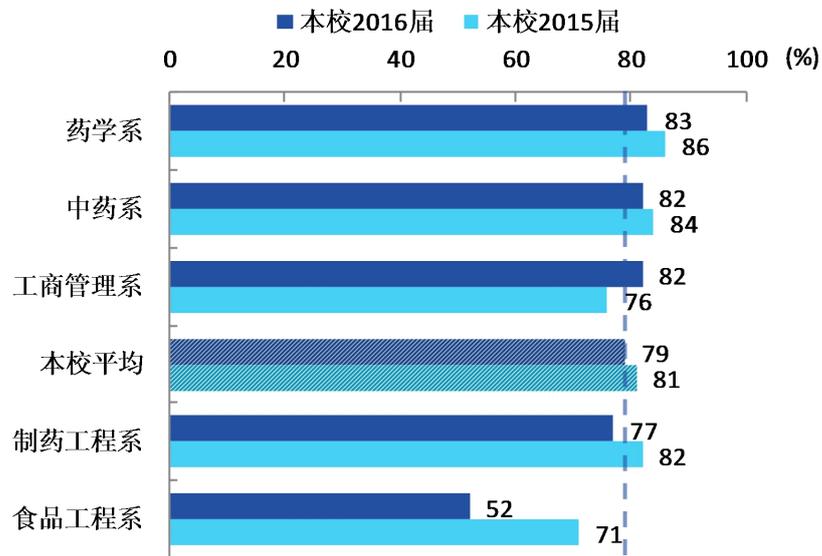


图 4-9 各院系毕业生的工作与专业相关度、与本校 2015 届对比

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届工作与专业相关度较高的专业是药品经营与管理（94%）、中药鉴定与质量检测技术（86%）、药学（85%）、中药（85%），工作与专业相关度较低的专业是食品营养与检测（61%）、药品质量检测技术（65%）。

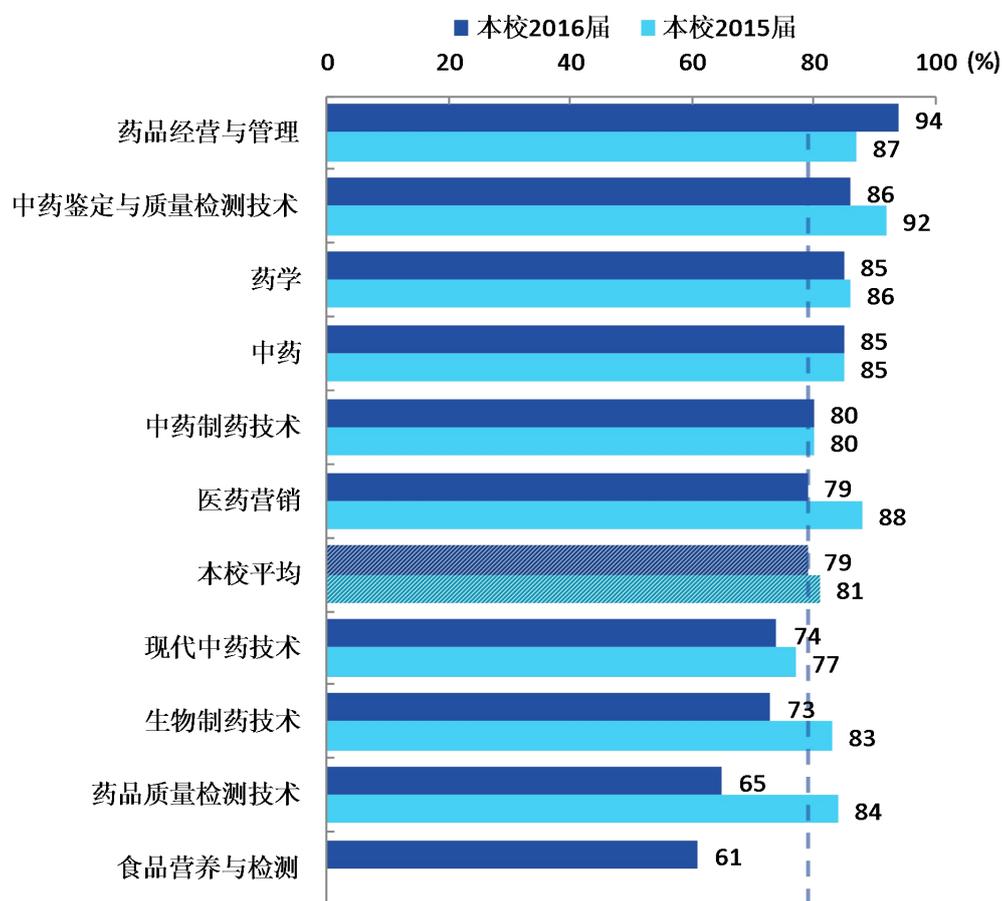


图 4-10 各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校 2015 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 就业现状满意度变化趋势

本校 2016 届毕业生的就业现状满意度为 61%，比本校 2015 届（63%）低 2 个百分点。本校近五届毕业生的就业现状满意度整体呈现稳定态势。

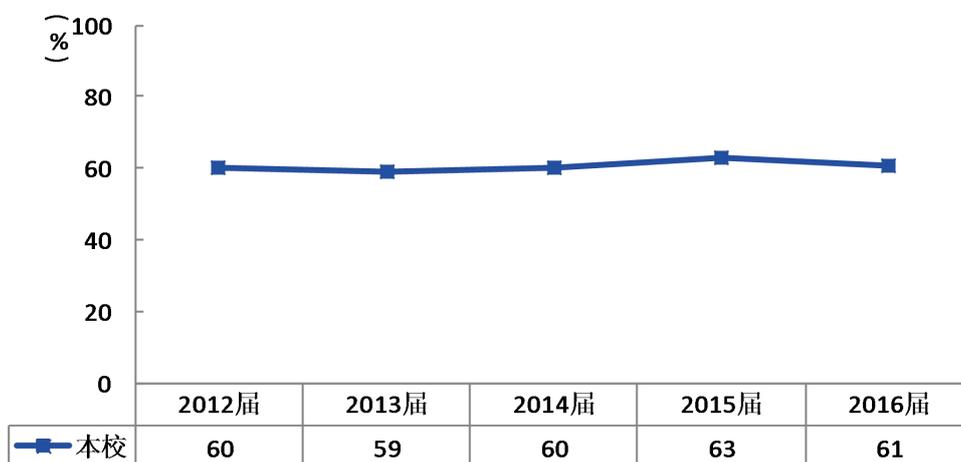


图 4-11 就业现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届毕业生就业现状满意度较高的院系是食品工程系（73%）、中药系（70%），就业现状满意度较低的院系是制药工程系（45%）。

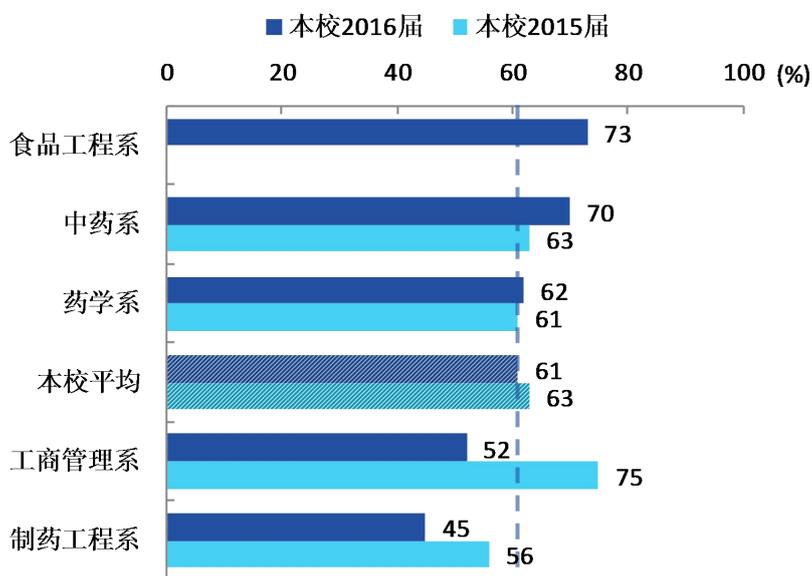


图 4-12 各院系毕业生的就业现状满意度、与本校 2015 届对比

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届毕业生就业现状满意度较高的专业是现代中药技术（75%），就业现状满意度较低的专业是生物制药技术（47%）、中药制药技术（48%）。

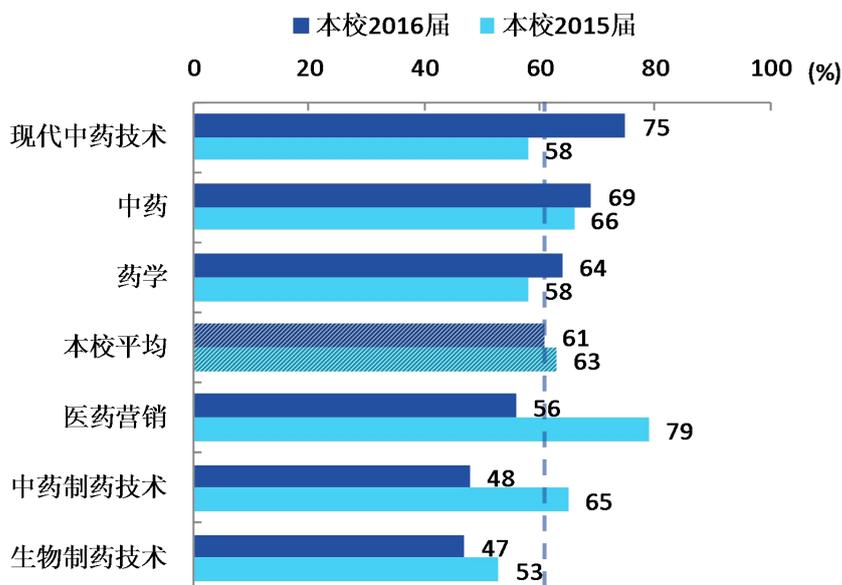


图 4-13 各专业毕业生的就业现状满意度、与本校 2015 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

# 第五章 就业对教育教学的反馈

## 一 对学校的总体满意度

### 1. 对学校的总体满意度评价

本校 2016 届毕业生对母校的总体满意度为 91%。

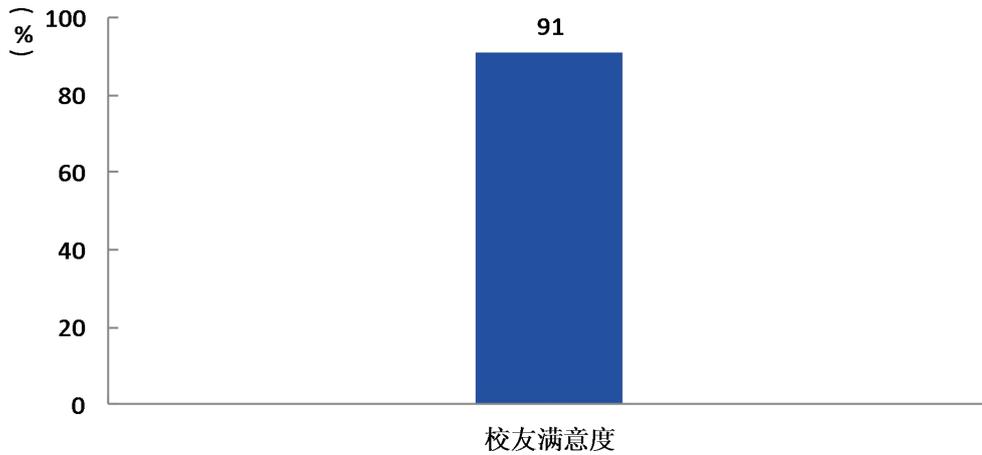


图 5-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2016 届毕业生对母校满意度较高的院系是食品工程系（95%），对母校满意度较低的院系是制药工程系（84%）。

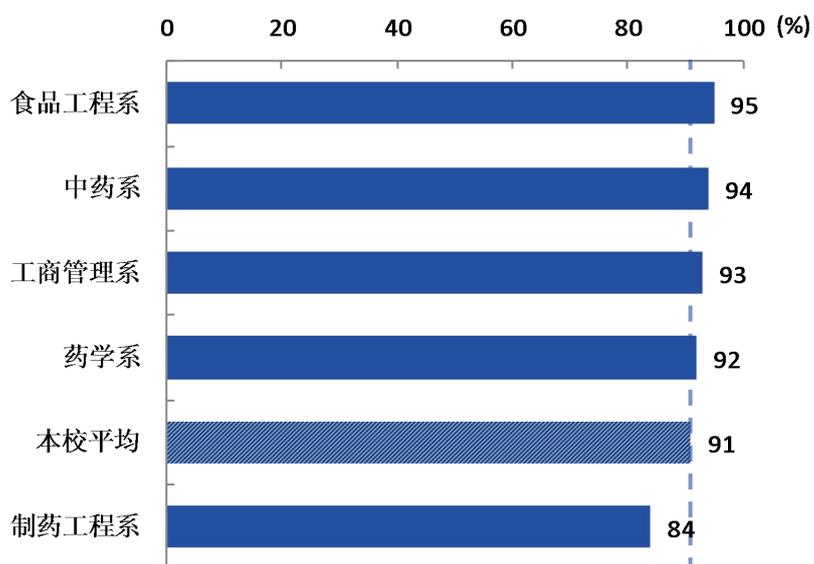


图 5-2 各院系毕业生对母校的满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届毕业生对母校满意度较高的专业是现代中药技术（100%），对母校满意度较低的专业是生物制药技术（79%）、药品质量检测技术（81%）。

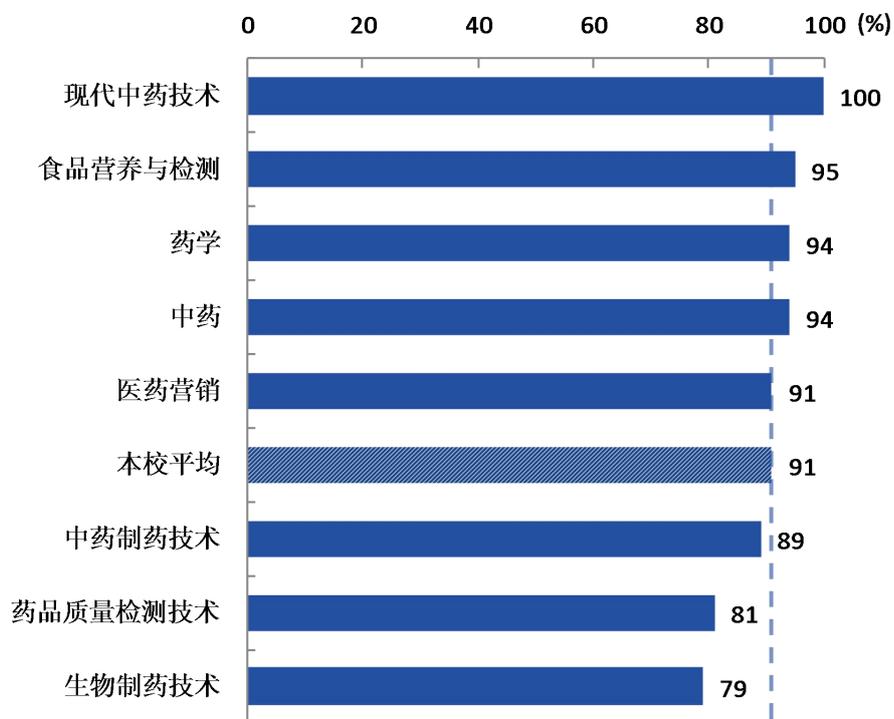


图 5-3 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业对教学的反馈

### 1. 总体教学满意度评价

本校 2016 届毕业生对母校的教学满意度为 92%。

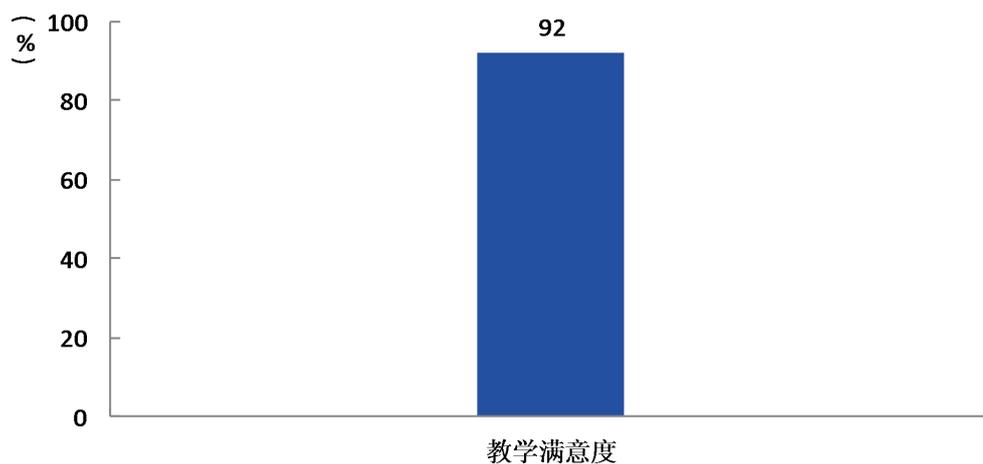


图 5-4 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的教学满意度

本校 2016 届教学满意度较高的院系是中药系（94%），教学满意度相对较低的院系是制药工程系（89%）。

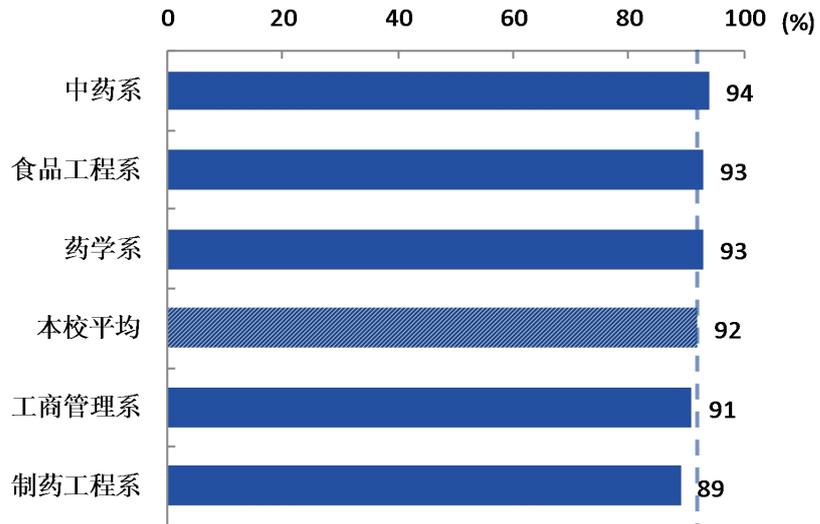


图 5-5 各院系毕业生的教学满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

本校 2016 届教学满意度较高的专业是现代中药技术（96%），教学满意度较低的专业是药品质量检测技术（82%）、生物制药技术（84%）。

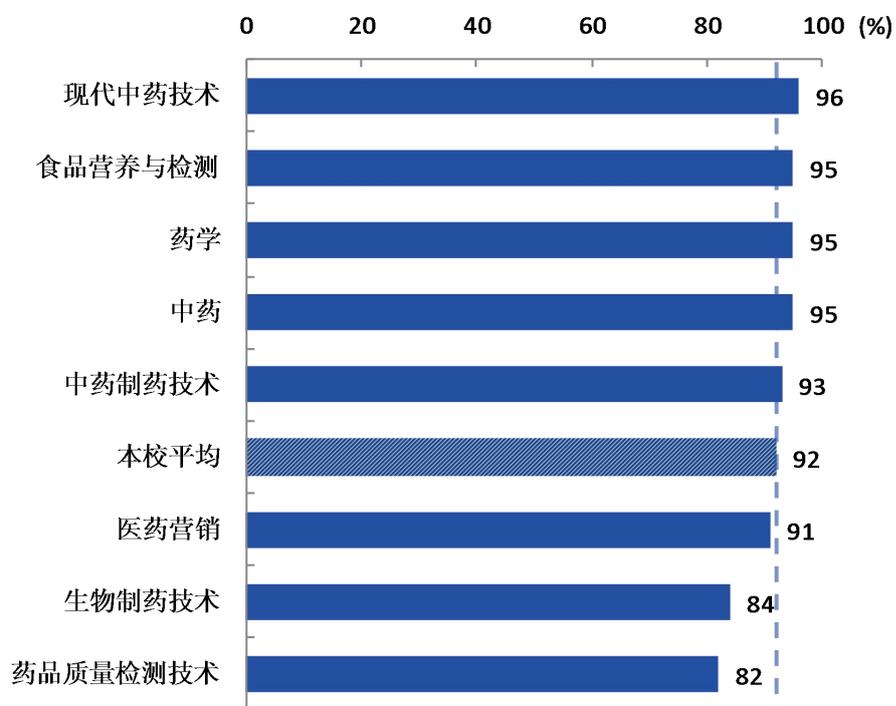


图 5-6 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

### 三 通用能力培养

#### 1. 工作中最重要的通用能力

本校 2016 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（85%），其后依次是“解决问题能力”（73%）、“专业知识应用能力”（72%）、“团队合作能力”（70%）等。

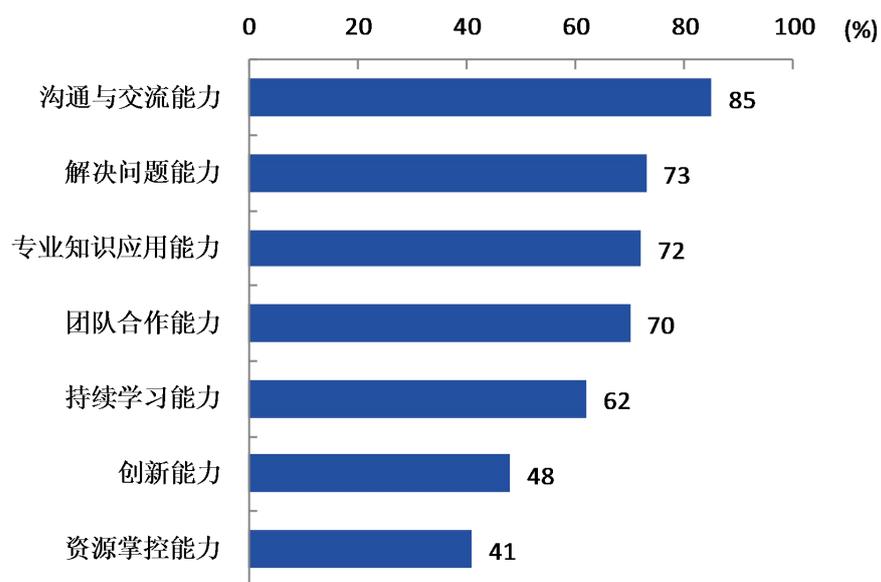


图 5-7 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 母校学习经历对通用能力的影响

本校 2016 届毕业生认为母校学习经历影响最大的通用能力是“专业知识应用能力”（65%），其次是“沟通与交流能力”（63%）。

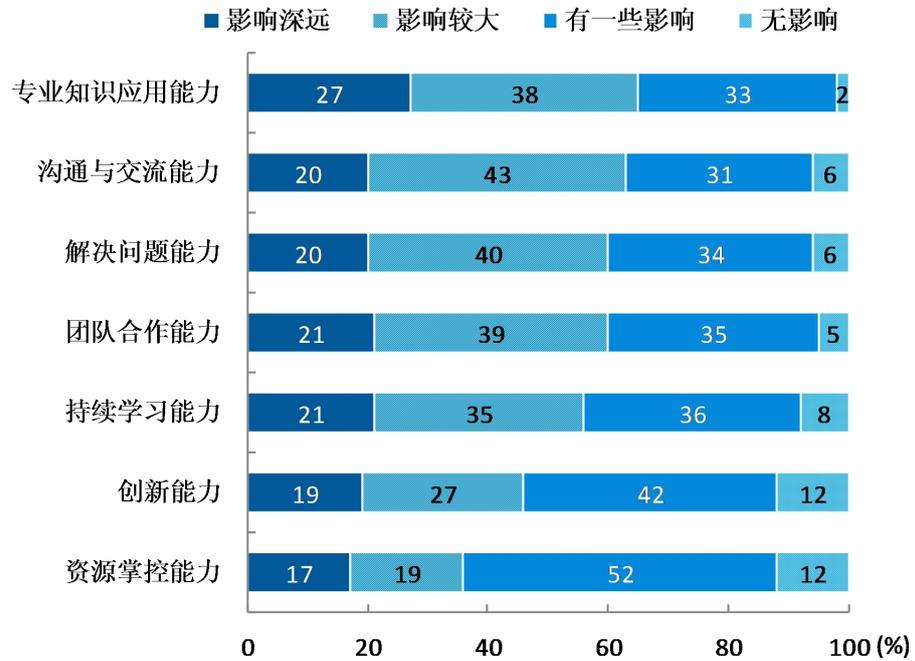


图 5-8 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-山西药科职业学院应届毕业生培养质量评价数据。