

## 2. 项目建设进展表

建设项目		原有基础	预期目标及验收要点	完成情况(含完成百分比)	取得的标志性成果
1.创新人才培养模式	1. 人才培养模式改革	初步建立了6家合作企业,已编制基本合理人才培养方案	预期目标: 1.试行优化专业人才培养方案。 验收要点: 1.优化专业人才培养方案实施效果。	1.完成专业人才培养方案修订  完成 100%	1.优化人才培养方案,构建了校企共培的三阶递进式人才培养模式
2. 提升课程建设质量	1.课程体系建设	完成职业岗位调研,初步建立课程体系。	预期目标: 1.校企合作修改优化与专业人才培养模式改革相适应的课程体系 验收要点: 1.基于工作过程导向的课程体系建立并实施。	1.完成基于工作过程导向的课程体系构建并实施。  完成 100%	1.基于工作过程导向课程体系
	2.课程建设	已建成2门慕课	预期目标:	1完成.4门优质课建设	1. 16门课程标准

			<p>校企合作完成 4 门优质专业核心课程建设</p> <p>建设 1 门省级精品资源共享课程</p> <p>校企合作完成 1 门统编教材编写。</p> <p>验收要点:</p> <p>1 建设.4 门优质课</p> <p>2.建设 1 门精品资源共享课程</p> <p>3.编写 1 门教材。</p>	<p>2.完成 1 门精品资源共享课程建设</p> <p>3.完成 3 本教材编写</p> <p>完成 100%</p>	<p>2.10 门课程资源</p> <p>3.1 门省级在线精品课</p> <p>4.主编十三五教材 3 本</p>
	3.数字化专业教学资源库建设	建成有部分课程资源	<p>预期目标:</p> <p>1.初步建设专业建设标准库、职业信息库、专业核心课程资源库、专业核心课程素材库、培训资源库。</p> <p>验收要点:</p> <p>1.标准库、职业信息库、专业核心课程资源库、专业核心课程素材库、</p>	<p>1.完成专业标准制订</p> <p>2.完成技能标准制订</p> <p>3 完成专业课程标准修订</p> <p>完成专业资源库、素材库建设。</p> <p>完成 100%</p>	<p>1.专业标准</p> <p>2.技能标准</p> <p>3.课程标准模板</p> <p>4.专业资源库</p> <p>5.参加 2 项国家资源库建设</p>

			培训资源库。		
3.建设优质课堂	1.建设翻转式实训课堂	已有实训规划	<p>预期目标:</p> <p>1.开展翻转式实训课堂教学。</p> <p>验收要点:</p> <p>1.翻转式实训课堂教学实施效果。</p>	<p>1.完成开展翻转课堂教学,教学效果好。</p> <p>2.开展任务驱动等教学方法改革。</p> <p>完成 100%</p>	<p>1.5个翻转式实训教室</p> <p>2.任务驱动教学案例</p> <p>3.一体化教学过程资料</p> <p>4.教学能力比赛三等奖</p>
4.共建现代实习实训基地	1.建立实训中心	药物检测中心在建	<p>预期目标:</p> <p>1.建成药物检测中心</p> <p>验收要点:</p> <p>建设药物检测中心。</p> <p>实训教学平台运行情况。</p>	<p>1.完成药物检测中心建设</p> <p>2.校企合作科研实验室</p> <p>完成 100%</p>	<p>1.建设药物检测中心</p> <p>2.建设校企合作科研实验室</p>
	1.专业带头人培养	1名校内专业带头人	<p>预期目标:</p> <p>1.对2名专业带头人继续培养,进一步提升其专业建设和专业管理能</p>	<p>1.完成企业、专任专业带头人各1名的培养</p>	

5.打造高水平师资队伍			力。 验收要点： 1.培养 2 名专业带头人，提升专业建设水管理能力	完成 100%	1.建立了相对稳定的企业兼职教师队伍，双师素质达到 80% 2.获省级技能大赛、教学比赛奖项 7 项 3.聘请企业兼职教师 2 名承担专业实践课程教，
	2 骨干教师培养	4 名校内骨干教师	预期目标： 1.对骨干教师继续培养，通过外出进修、企业锻炼，提高实践技能和技术服务能力。 验收要点： 1.骨干教师外出进修	1.完成 3 名骨干教师培养  完成 100%	
	3 青年教师培养	青年教师教育教学能力需提高	预期目标： 1.对青年教师继续培养，通过外出学习、企业锻炼，提高教育教学能力。	1.完成 3 名新入职教师培训  完成 100%	
	4.双师素质教学团队	3 名双师素质教师	预期目标： 培养双师素质教师 1 名	1.培养双师名师 双师素质教师达 80%	

			<p>双师素质教师比例达到90%以上</p> <p>创建国家级教学团队。</p> <p>验收要点：</p> <p>1.6名双师素质教师</p>	完成 100%
	5 兼职教师	4 名企业兼职教师	<p>预期目标：</p> <p>新聘请 2 名兼职教师或实训指导教师</p> <p>培训兼职教师 8 人次，兼职教师承担专业实践课程教学学时比例达到 50%。</p> <p>验收要点：</p> <p>1.2 名兼职教师</p> <p>2.兼职教师承担专业实践课程教学学时比例达到 50%。</p>	<p>1.聘请企业兼职教师 2 名</p> <p>2.兼职教师承担专业实践课程教学学时比例达到 50%。</p> <p>完成 100%</p>

6.建立质量保障体系	1.人才培养质量监控与评价体系建设	教学质量评价的各项制度建设需完善	<p>预期目标:</p> <p>1.优化人才培养质量监控与评价体系。</p> <p>验收要点:</p> <p>1.较完善的人才培养质量监控与评价体系</p>	<p>1.完成人才培养质量监控与评价体系构建</p> <p>2.制订专业标准、技能标准、课程标准、教师及学生发展标准</p> <p>3.开展教学检查、听课等教学质量调查</p> <p>4.建立教学质量诊改实施方案。</p> <p>完成 100%</p>	<p>1.专业标准、技能标准、课程标准、教师及学生发展标准</p> <p>2.质量监控与评价体系专家库</p>
7.提高人才培养质量	1.多方评价机制	校内评价机制已建立	<p>预期目标:</p> <p>建立完善的多方评价机制。</p> <p>举办专业带头人讲座</p> <p>每年开展 1 次专业技能比赛</p> <p>验收要点:</p> <p>多方评价机制</p>	<p>1.建立了企业、任课教师、辅导员多方参与的评价体系</p> <p>2.举办了 5 场专题讲座</p> <p>3.完成技能大赛、创业大赛、建模大赛</p> <p>完成 100%</p>	<p>1.近三年学生年底就业率 91.62%，专业对口率 84.84%</p> <p>2.学生参赛获得省级以上奖项 5 项</p>

			专业讲座资料 技能大赛方案、总结		
8.提升社会服务能力	1.建立技能大师工作室	现有省级优秀教师 1 名	预期目标: 完成横向课题研究。 验收要点: 完成横向课题研究。	1.开展横向课题 1 项 2.完成省级课题 1 项。	1.开展横向课题 1 项 2.实用新型 8 项 3.开展社会培训 200 余人次
	2.技术服务	具备多名技术骨干教师	预期目标: 为企业提供 1-2 项技术支持。 验收要点: 为企业提供 1-2 项技术支持。	1.获得实用新型技术专利 8 项  完成 100%	
	3.社会培训	部门教师参与社区科普宣传	预期目标: 为企业员开展规范化职业培训、职业技能鉴定培训 100 人次。 预期目标: 规范化职业培训、职业技能鉴定培训 100 人次	1.为企业员开展规范化职业培训、职业技能鉴定培训 200 余人次。  完成 100%	

