

## 骨干专业项目贡献与示范

### 7.1 社会贡献

#### 1. 人才培养目标定位准确，毕业生广受好评

药品质量与安全专业建设具有先进的教育教学理念，建设目标明确，改革思路清晰。人才培养目标符合社会发展需要，注重知识、能力、素质协调发展，注重创新精神、实践能力和创业能力的培养。历届毕业生质量较高，就业率高，就业岗位与所学专业契合度高，经走访调研用人单位，相关负责人表示药品质量与安全专业毕业生综合素质良好，能很快适应岗位要求，符合医药企业用人标准，上手快，用得上，留得住，靠得住，为医药企业发展助力。

#### 2. 校企深度合作，人才同培共育

加强校企合作，组建校企合作的专兼职教师队伍，将有丰富经验的兼职教师请进来担任教学任务，将新入职的年轻教师送出去企业实践锻炼，产教融合，共同为药品质量与安全专业建设，核心课程建设谋篇布局，其中共建丰富的实践教学资源，为学生提供了良好的实践锻炼环境，加快技能提升培养；开展校企双方共同教学、共同管理、共同培养，学生与企业零距离对接，学习更有针对性，趣味性；企业也融入企业文化，管理制度，标准规范，激发学生的学习热情和使命担当，不断提高学生的综合素质，更加符合企业、社会需要，为企业与人才搭建互动平台。

#### 3. 毕业生就业率高，凸显教学质量和影响力

毕业生综合素质及药品质量与安全专业能力的进一步

提高，受到行业、企业和社会的广泛欢迎和好评，近三年来，毕业生平均就业率达到 90%以上，大多数毕业生从事药品质量管理相关岗位，充分发挥药检人职责，为药品质量安全保驾护航，为服务医药企业，提高企业竞争力贡献自己的力量。

## **7.2 示范效应**

### **1. 企业培训，延伸技能**

依托学院继续教育中心，积极开展技能培训，为提升区域企业员工技能水平作出了贡献。广泛开展社区药品安全知识普及，提高群众安全用药意识和能力。充分发挥专业教师在药品检测等方面的专业优势，根据企业员工的工作需求，开展专业培训。同时，企业员工共享教学资源库，参加教学名师开设的网络课程，有效提升了企业员工的业务水平。

### **2. 校企合作，开展研究**

与企业深度合作，共同编制人才培养方案、课程标准、教材，聘请企业专家讲座、授课、开展评价整改，提高了教学质量。同时，专业教师开展企业培训、横向课题研究，解决企业实际问题。

### **3. 积极参与，创新创业**

大力支持和鼓励学生学生参加技能比赛、创新创业活动。通过就业指导课、第二课堂活动等形式，以项目、活动为引导，教学与实践相结合，有针对性地加强对学生创业过程的指导。组织学生走出校门，参加省级、国家级创新创业大赛。